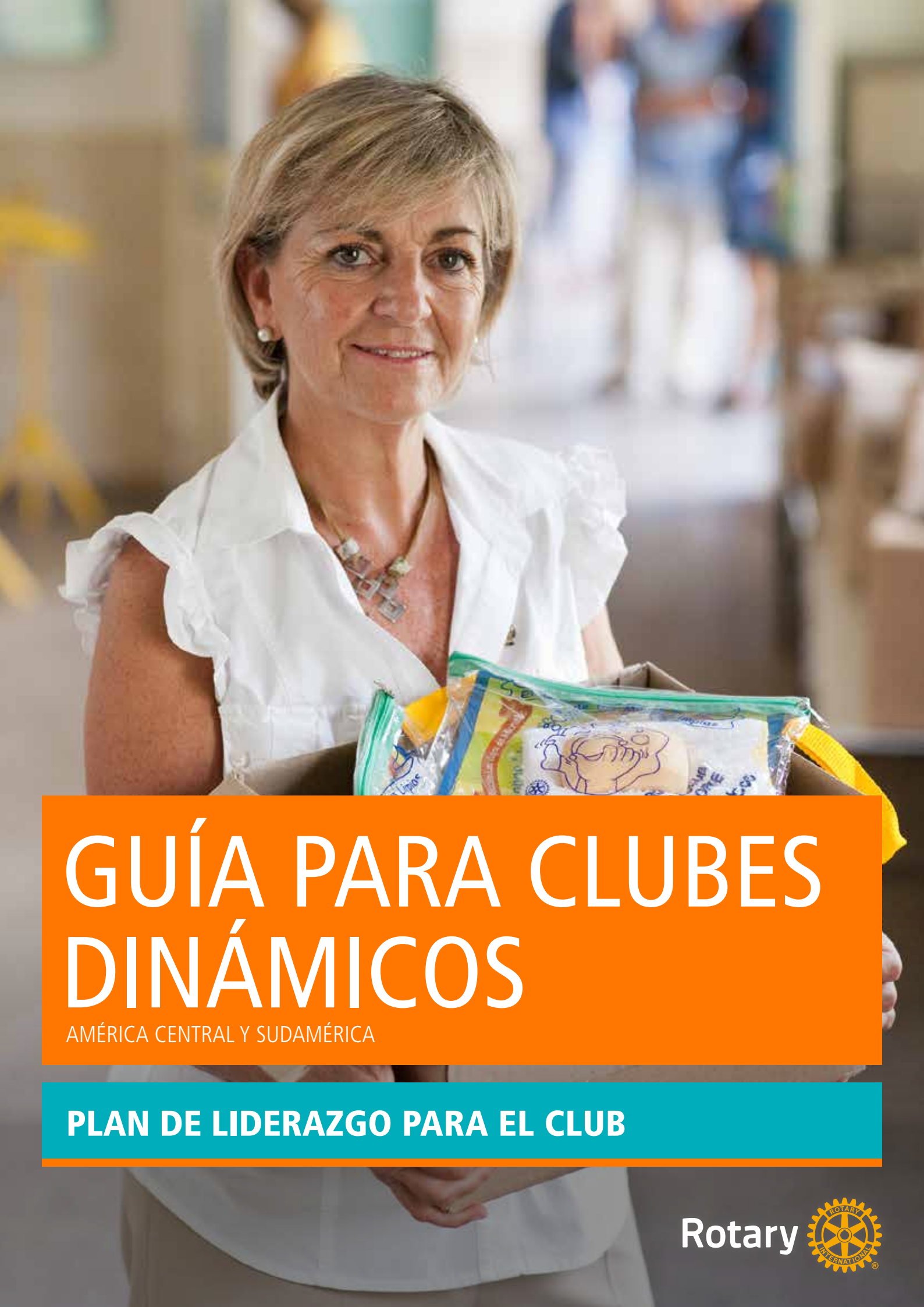


A woman with short blonde hair, wearing a white short-sleeved blouse and a necklace, is smiling and holding a cardboard box filled with supplies, including a large bag of baby wipes. The background is a blurred indoor setting with other people.

# GUÍA PARA CLUBES DINÁMICOS

AMÉRICA CENTRAL Y SUDAMÉRICA

**PLAN DE LIDERAZGO PARA EL CLUB**





## CONOCE NUESTRO CLUB DINÁMICO

Nuestro propósito al formar el Club Rotario Costanera de Formosa fue convocar a profesionales con intenciones de dar su tiempo para retribuir a la sociedad lo que recibieron durante su formación académica. Empezamos realizando un análisis exhaustivo de clasificaciones. Elegimos 28 socios fundadores de un total de más de 40 entrevistas en las que dos integrantes de la Comisión Organizadora explicaron lo que es Rotary, la función de nuestro club en la sociedad, nuestras diferencias con otros clubes en cuanto a estructura de las reuniones y periodicidad, y el fuerte concepto de servicio desde el primer mes de trabajo. Asimismo, mencionamos las obligaciones monetarias y de participación en eventos distritales que asume todo rotario.



# CÓMO LO HICIMOS

## Reuniones y actividades de servicio flexibles.

Cambiamos nuestro formato de reuniones a solamente una reunión tradicional la primera semana de cada mes. En lugar de reunirnos semanalmente, ahora realizamos capacitaciones y actividades de servicio. Algo que nos diferencia es que "cambiamos las noches de compañerismo por Días de Servicio". Estas se realizan una vez por mes e incluyen actividades tales como compartir una merienda en un comedor comunitario o atender el servicio de café caliente en los pasillos de los hospitales públicos de la ciudad.

## Mentoría para una nueva generación de líderes.

Todos los cargos de la directiva tienen un rotario con experiencia y uno recientemente incorporado. El objetivo es ponerlos a trabajar para formar una generación de líderes con capacitación rotaria y conocimiento del funcionamiento del club, del distrito y de RI. Asimismo, manejamos el tiempo eficientemente al designar un líder por actividad que se encarga de coordinar con el presidente y de armar los equipos de trabajo según afinidad, capacidad y/o talento.

## Liderar cambios en la comunidad con el ejemplo.

Promoveremos actividades como torneos deportivos, concursos de fotografía, galas de ballet, etc. Estamos convencidos de que estas son herramientas fundamentales para prevenir los males que aquejan a nuestra sociedad.

A pesar de nuestra corta vida institucional, la afiliación cuenta ahora con una lista de espera. Nuestra página de Facebook es muy visitada y atractiva. En ella promocionamos actividades que muestran a los rotarios haciendo el bien.

Nuestro principal consejo a los rotarios es que no le teman al CAMBIO y que promuevan en sus clubes la flexibilidad, la eficiencia, la conciencia de servicio, el compañerismo y el trabajo en equipo. Esta es la mejor manera de ser un club brillante, atractivo y comprometido socialmente.



# EMPRENDE EL CAMINO HACIA EL DINAMISMO

Los clubes dinámicos involucran a sus socios, emprenden proyectos de servicio relevantes y están abiertos a nuevas ideas. Identifica todas las nuevas ideas que el club desee poner en práctica y crea un plan para elevar el perfil del club en la comunidad y atraer más socios.

Durante el proceso de elaboración del plan, consulta las ideas y sugerencias que se indican a continuación y comprueba la evolución del club.

## Decide cómo querrías que fuera el club en un plazo de tres a cinco años.

- Cada año, celebra una sesión dedicada a establecer la visión del club y utiliza la **Encuesta sobre la salud del club** para identificar las fortalezas y las áreas que necesitan mejorar.
- Utiliza la **Guía para la planificación estratégica** para fijar metas a largo plazo.

## Fija las metas anuales y regístralas en Rotary Club Central.

- Centra tu atención en algo que el club ya hace bien y consigue que lo haga aún mejor.
- Informa mensualmente a los comités sobre el progreso alcanzado hacia las metas.

## Adapta el reglamento del club de modo que refleje cabalmente su funcionamiento.

- Solicita la colaboración de los socios durante la revisión anual del reglamento del club.
- Modifica la plantilla del **Reglamento que se recomienda a los clubes rotarios** para reflejar las nuevas prácticas y procedimientos.

## Comunícate abiertamente con los socios del club.

- Comparte información en las reuniones, en el sitio web y en las redes sociales y pregunta frecuentemente a los socios si se sienten bien informados.
- Utiliza las plantillas y recursos disponibles en el **Brand Center** de Rotary para crear folletos y boletines del club.

## Capacita a los socios para facilitar la transición en los cargos de liderazgo.

- Garantiza la continuidad realizando nombramientos para varios años de modo que cada comité cuente entre sus socios con un presidente en ejercicio, un presidente entrante y un ex presidente.
- Celebra sesiones de capacitación práctica para los líderes entrantes y redacta una descripción de las responsabilidades de cada uno de los funcionarios del club.

## Celebra reuniones orientadas a mantener a los socios informados e involucrados.

- Lleva a cabo la **Encuesta sobre la satisfacción de los socios** para descubrir qué es lo que les gusta y lo que no les gusta del club. A continuación, crea un plan para poner en práctica los cambios sugeridos.
- **Varía los formatos de las reuniones** y ofrece una mezcla de reuniones tradicionales, reuniones en línea, proyectos de servicio y eventos sociales.

## Fortalece las relaciones entre los socios del club.

- Busca sugerencias en la publicación **Cómo presentar Rotary a los nuevos socios**.
- Siéntate con una persona diferente en cada reunión.

## Asegúrate de que todos los socios participen en actividades que realmente les interesen.

- Realiza una encuesta sobre los intereses de los socios y usa los resultados para planificar actividades interesantes.
- Involucra a los nuevos socios preguntándoles sobre sus intereses y asignándoles un papel en el club.

## Imparte capacitación para el liderazgo a todos los socios.

- Nombra a los integrantes del comité de Capacitación del club el cual se encargará de supervisar la capacitación de los socios.
- Utiliza la guía **Liderazgo en acción** para fortalecer sus aptitudes para el liderazgo.

## Establece comités que se ajusten a las necesidades del club.

- Clubes pequeños: Considera la posibilidad de combinar en un comité las actividades de varios.
- Clubes grandes: Crea comités adicionales para involucrar a todos los socios.