

DIVERSIDAD DEL CLUB



La diversidad de un club no solo consiste en incluir una mezcla de personas; también se refiere a su capacidad para colaborar y trabajar armoniosamente.

La diversidad se refiere a la inclusión de personas de diferentes grupos. Es una fuente de innovación y uno de los valores fundamentales de Rotary. Contar con socios de diferentes procedencias y con distintos puntos de vista permite que el club entienda mejor los problemas de la comunidad y sus posibles soluciones. Procura tener un grupo de socios que aporten una diversidad de habilidades, talentos y experiencias. Si el club tiene socios de distintos orígenes étnicos, edades y culturas, así como un buen equilibrio entre ambos sexos, tendrá una mayor capacidad para servir mejor a su comunidad y al resto del mundo. De igual importancia es la creación de una cultura de inclusión donde se respeten, apoyen y valoren las diferencias.

RESULTADOS

Realiza esta evaluación de la diversidad y actúa conforme a los resultados para:

- Sensibilizar a los socios sobre la diversidad en la comunidad
- Obtener su apoyo para aumentar la diversidad
- Diversificar al club para de modo que represente debidamente las diferentes profesiones de la comunidad

ORGANIZACIÓN

Dedica tiempo durante varias de las reuniones del club para tomar cada una de las acciones de la evaluación sobre la diversidad de los socios. Elige a un facilitador (el presidente del Comité de Membresía, un integrante del comité o el presidente del club) que se sienta cómodo hablando sobre la diversidad y sienta una pasión por la necesidad de alcanzar una mayor diversidad en el club; o invita a un experto en el tema de la diversidad e inclusión para que dé una charla sobre este tema. Se debe invitar a todos los socios a esta actividad para que se sientan involucrados en el proceso. La inclusión de más socios fomenta la toma de conciencia y el apoyo para las acciones que se emprendan en el futuro.



Nota: Cada paso podría requerir una semana o más. Cuando planifiques tu evaluación, asegúrate de asignar suficiente tiempo.

PREPARATIVOS

¿Estás listo para empezar? He aquí cómo hacerlo.

Paso 1: Analiza los beneficios de la diversidad en la membresía

Analiza los beneficios de la diversidad en el club. Brinda reconocimiento y celebra los éxitos pasados, si es apropiado. Por ejemplo, destaca un proyecto de servicio u otros logros alcanzados por socios con diversas habilidades profesionales. Estudia la representación en el club de las distintas clasificaciones, género, edades, orígenes étnicos y culturas, y fija metas.

Paso 2: Recaba información

Recapitula el análisis sobre la diversidad del primer paso y menciona los efectos positivos de una mayor diversidad en la membresía.

Distribuye la Hoja de trabajo sobre la diversidad en la membresía. Divide a los socios en cuatro grupos y solicítales que recaben información de una de las siguientes fuentes durante su tiempo libre entre esta y la próxima reunión para completar la mayor parte posible de la hoja de trabajo:

- **Grupo 1:** Solicitar datos demográficos de la comunidad a una asociación empresarial de la localidad, por ejemplo, la cámara de comercio
- **Grupo 2:** Solicitar datos demográficos y culturales de la comunidad a la oficina de turismo de la localidad
- **Grupo 3:** Solicitar información sobre las estadísticas socioeconómicas a expertos en desarrollo económico o departamentos estatales de la localidad
- **Grupo 4:** Recabar y analizar los resultados más recientes de los censos, los cuales podrían incluir información sobre edad, género y origen étnico de los residentes de la localidad.

Paso 3: Discute las conclusiones con los grupos

A la semana siguiente, pide que los grupos que se reúnan para discutir sus tareas, compartir la información de sus hojas de trabajo y sacar sus conclusiones. Luego, solicita a cada grupo que seleccione un portavoz que presente las conclusiones ante el club.

Paso 4: Reporta los resultados y analiza sus implicaciones

Solicita a cada grupo que reserve alrededor de cinco minutos para presentar sus resultados ante el club. Modera una discusión sobre los informes y su relevancia. ¿Refleja la membresía del club:

- las edades de la población profesional de la comunidad?
- la presencia de ambos sexos en la comunidad profesional de la comunidad?
- la diversidad étnica y cultural de la comunidad?

Paso 5: Elabora un plan de acción sobre la diversidad en la membresía

Desarrolla estrategias para mantenerse en contacto con grupos específicos escasamente representados en el club. Documenta el plan y asigna tareas a integrantes del Comité de Membresía o busca ayuda entre los socios. Monitorea el avance hacia la consecución de las metas de diversidad y mantén informados a los socios.

¿Te interesan otras evaluaciones?

Estudio de clasificaciones: Profesiones de la comunidad

Ejercicio sobre socios potenciales: Captación de nuevos socios

Evaluación y análisis de la conservación: Cómo incrementar el índice de conservación de socios

Encuesta de satisfacción: Cómo realzar la experiencia en el club

Cuestionario de baja: Razones por las que los socios renuncian al club



HOJA DE TRABAJO SOBRE LA DIVERSIDAD DE LA MEMBRESÍA

1. ¿Qué fuentes investigaste para buscar datos respecto a la composición demográfica de la comunidad?

2. ¿Qué datos sobre la comunidad encontraste en lo referente a las siguientes categorías?

Edad:

Género:

Grupo étnico:

3. ¿En qué medida se corresponde esta información con la comunidad profesional de la localidad? Explica tus motivos.

4. ¿Cuáles datos te parecieron de mayor interés?

5. ¿Qué fue lo que más te sorprendió?

6. ¿Y lo que menos te sorprendió?

7. ¿Existe algún grupo demográfico que esté escasamente representado en el club?

8. ¿Qué puede hacer el club para lograr una mayor representatividad de la comunidad profesional?

9. ¿En qué medida tus conclusiones pueden incorporarse a un plan de acción para el desarrollo de la membresía?