

# COMPRENDE LA FORMA EN QUE TU CLUB REPRESENTA A TU COMUNIDAD: EVALUACIÓN SOBRE LA DIVERSIDAD



En Rotary, estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). Reflexionar sobre si el club es diverso significa evaluar en qué medida refleja este factores como las diferentes etnias, edades y profesiones dentro de la comunidad y si presenta un equilibrio de género adecuado. Esta evaluación te permitirá identificar a las personas, aptitudes y experiencias que carecen de representación suficiente en el club y elaborar un plan para solucionarlo. También es importante brindar el apoyo que cada persona necesita para que pueda tener el mismo tipo de experiencia: eso es lo que entendemos por equidad. Siempre apuntamos a crear una cultura de inclusión, donde se respeten, apoyen y valoren las diferencias de las personas.

## BENEFICIOS

Realiza esta evaluación sobre la diversidad y toma medidas en función de los resultados para lograr lo siguiente:

- Sensibilizar a los socios sobre la diversidad de la comunidad.
- Aumentar el apoyo de los socios para diversificar tu club.
- Realizar ajustes para que el club represente mejor a la comunidad.

## CÓMO ORGANIZARSE

Para obtener más información sobre la diversidad y las recomendaciones de Rotary para tu club, toma estos cursos en el Centro de Formación: Cómo crear una cultura de inclusión en el club, Microagresiones y Diversificación del club. Luego, planifica cómo llevarás a cabo la evaluación, por ejemplo, dedicándole tiempo a cada paso del proceso en una serie de reuniones del club. Usa el Plan de Acción del club del Anexo 1 para hacer un seguimiento de tu progreso.

Elige a alguien para que facilite los encuentros (como una persona experta en DEI que sea ajena al club) que se sienta a gusto hablando sobre



Diversificar tu club no se trata solo de cambiar la combinación de personas. También significa lograr que todas las personas se sientan valoradas y bienvenidas; de lo contrario, no permanecerán en Rotary.



Al evaluar la diversidad en tu club y comunidad, recuerda que hay muchos matices. Las personas pueden pertenecer a más de un grupo étnico o tener discapacidades que no son evidentes. Evita hacer suposiciones, por ejemplo, sobre la orientación sexual o la identidad de género de alguien.

diversidad y sobre por qué es importante. Esta actividad debe involucrar a todos los socios del club para que el proceso sea colectivo. Incluir a todas las personas del club en este proceso ahora aumentará la concientización y el apoyo para poder tomar más medidas en el futuro.

## CÓMO COMENZAR

### Primer paso: conversa sobre las ventajas de la diversidad en el club.

Habla sobre los beneficios de la diversidad y celebra de qué ha servido en el pasado. Por ejemplo, puedes destacar un proyecto que fue más exitoso porque involucró a socios con diversas habilidades profesionales. También puedes reconocer a algún socio o alguna socia que haya identificado una parte del reglamento del club que podría excluir a algunas personas y cuenta los cambios que llevó adelante el club. Explica cómo las diversas perspectivas contribuyen a que el club pueda abordar las necesidades locales. Reflexiona sobre la representación del club en términos de profesión, género, edad, etnia y cultura en la comunidad.

### Segundo paso: recopila información.

En la próxima reunión, resume la conversación anterior y reitera brevemente los efectos positivos de tener diversidad entre los socios. Explica que el siguiente paso es investigar los datos demográficos de la comunidad para comprender mejor la composición por edad, género, etnia, niveles de ingresos, orientación sexual y más. Distribuye la hoja de trabajo sobre la diversidad del club. Divide a los socios del club en grupos y pide a cada grupo que reúna la información especificada y complete lo que pueda de la hoja de trabajo antes de la próxima reunión. Podrías organizar los grupos de esta manera:

- **El grupo 1** obtiene información demográfica de la comunidad mediante una asociación empresarial local, como la Cámara de Comercio.
- **El grupo 2** recopila información sobre la composición cultural y demográfica de la comunidad mediante la oficina de turismo local.
- **El grupo 3** obtiene estadísticas socioeconómicas mediante personas expertas en desarrollo económico local o del gobierno de la ciudad.
- **El grupo 4** busca los resultados del censo más reciente, que pueden incluir información sobre la edad, el género, la profesión y la identidad étnica de quienes residen en la zona.

### Tercer paso: analiza los hallazgos de cada grupo.

En la siguiente reunión, pide a cada grupo que comparta los resultados de su investigación, que comparta la información ingresada en la hoja de trabajo y que recopile los hallazgos. Luego, pide a cada grupo que

elija una persona representante para que presente sus datos al club más adelante. El objetivo es contar con datos confiables sobre la diversidad de la comunidad.

### **Cuarto paso: comunica los resultados y analiza lo que implican.**

Dale a cada grupo unos cinco minutos en una reunión del club para que presenten sus hallazgos. Modera un debate sobre la información y lo que esta demuestra.

Habla sobre si las personas asociadas al club reflejan los siguientes aspectos:

- Las edades de la población de la zona.
- La composición de género en las actividades profesionales de la comunidad.
- La diversidad étnica y cultural de la comunidad.
- Los diversos niveles socioeconómicos de la comunidad.
- Los diversos tipos de profesiones de la comunidad.
- La proporción de profesionales con discapacidad.



Recuerda asignar tiempo suficiente cuando planifiques el cronograma. Cada paso puede tomar una semana o más.

### **Quinto paso: elabora un plan de acción para la diversidad del club.**

Ahora que has determinado quiénes carecen de representación en tu club, debes encontrar formas de vincularte con estas personas de la comunidad. Podrías invitar a alguien a hablar en el club sobre su perspectiva en la zona y sobre los aspectos en los que podrían trabajar en equipo. Preguntar a las personas sobre sus experiencias y si les gustaría compartir qué creen que necesita la comunidad. Determina su interés en afiliarse, cómo podrían contribuir al club, qué podría ofrecerles el club y cómo este podría adaptarse a sus necesidades. Elabora un plan y asigna tareas a los integrantes del Comité de Membresía u a otros socios del club. Fija metas para la diversificación del club, controla los avances y mantén informados a los socios.

#### **¿Deseas realizar otras evaluaciones?**

[Encuesta sobre los intereses de los socios](#)

[Ejercicio para captar socios potenciales](#)

[Evaluación y análisis de la retención de socios](#)

[Encuesta sobre la satisfacción de los socios](#)

[Encuesta de baja](#)

Usa el Plan de Acción del club del Anexo 1 para hacer un seguimiento de tus iniciativas para la afiliación.

# HOJA DE TRABAJO SOBRE LA DIVERSIDAD DEL CLUB

1. ¿Qué fuentes consultaste para encontrar datos sobre la composición demográfica de tu comunidad?

2. ¿Qué datos encontraste en los siguientes aspectos?

Edad:

Género:

Nacionalidades (¿qué países están representados?):

Etnias:

Profesiones:

Orientación sexual:

Personas con discapacidades:

Situación socioeconómica:

3. ¿Estos datos se corresponden con la composición actual del club? ¿Cómo puedes demostrarlo?

4. ¿Qué hecho o estadística te pareció más interesante?

5. ¿Qué es lo que más te sorprendió?

6. ¿Qué es lo que menos te sorprendió?

7. ¿A qué grupos demográficos les falta representación en el club?

8. ¿Qué puede hacer el club para representar mejor a la comunidad?

9. ¿Crees que las personas de los grupos que actualmente están subrepresentados se sentirían bienvenidas en el club?

10. ¿Qué muestran los materiales del club, el sitio web y las publicaciones en las redes sociales sobre la diversidad del club?

11. ¿De qué manera podrías plasmar tus conclusiones en un plan de acción?