

Ampliar nuestro alcance: Diversidad, equidad e inclusión



IMAGINA LA DEI
Iniciativa presidencial 2022-2023

Mensaje de Jennifer Jones, presidenta de RI 2022-2023



Estimado/a rotario/a:

En Rotary celebramos la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). No importa quién seas, a quién ames, cómo profeses tu fe, si tienes una discapacidad o de qué cultura o país eres. Lo que importa es que quieras fortalecer las comunidades y tomar acción para generar un cambio duradero.

Rotary, con la ayuda de su Grupo de Trabajo sobre DEI, ha reforzado su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión. El resultado es que la DEI es cada vez más protagonista: celebramos los aportes de cada persona, avanzamos en la equidad y creamos una cultura inclusiva en la que cada persona sabe que es valorada. La DEI no es solo una práctica recomendada, sino que es necesaria para el éxito de Rotary a la hora de brindar oportunidades significativas para el liderazgo, el establecimiento de contactos y el servicio, tanto hoy como en el futuro.

Durante el período 2022-2023, los invito a dar ejemplo, a nivel personal y en nuestros clubes y distritos, de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión. Cada uno de nosotros puede contribuir al progreso de la DEI si aplicamos los siguientes pasos:

1. Aprender más sobre la DEI en Rotary.
2. Determinar por qué la DEI es importante en nuestro propio club y nuestra propia área, y descubrir cómo la aplicación de estos principios puede ayudar a que nuestro club crezca y se fortalezca.
3. Generar conciencia y aumentar la comprensión de la DEI.
4. Tomar acción en pos de la DEI en nuestros clubes y comunidades.

En este folleto encontrarás una muestra de lo que puedes hacer para cada uno de estos pasos. Utiliza las sugerencias para generar tus propias ideas y aporta tus perspectivas y experiencias únicas a esta empresa tan importante.

De esto depende gran parte de las acciones que ayudarán a tu club, tu distrito y al mismo Rotary a alcanzar sus metas. Mediante un sólido compromiso con la DEI y estrategias eficaces, podemos crear oportunidades más significativas para el liderazgo, el establecimiento de contactos y el servicio para todos nosotros. Al personificar nuestros valores de DEI, podemos crear alianzas más sólidas, planificar más proyectos que cambien vidas y adaptarnos más ágilmente a nuestro mundo en constante evolución. Si nos aseguramos de que todos los que interactúan con nosotros se sientan bienvenidos, respetados y valorados, haremos que Rotary sea más gratificante para todos. Debemos asegurarnos de que cada persona sea escuchada y apreciada plenamente. Cada uno de nosotros debe tener las mismas oportunidades de triunfar, liderar y generar un impacto a través de Rotary.

Imagina Rotary, imagina la DEI: nuestros esfuerzos aumentarán nuestra capacidad de liderazgo en las comunidades y en todo el mundo, ampliarán la aceptación de los valores que tenemos arraigados profundamente y expandirán nuestro poder para cambiar el mundo a mejor. Todos nos beneficiaremos de este esfuerzo. Espero con ansias dar estos pasos contigo.

Atentamente,
Jennifer Jones, presidenta de Rotary International 2022-2023



Cuatro maneras de fortalecer tu club

Cada uno de nosotros puede contribuir al progreso de la DEI en nuestros clubes y comunidades. Aunque nuestras experiencias en el campo de la DEI son profundamente personales, compartimos la responsabilidad de garantizar que todas las personas con las que interactuamos se sientan respetadas y valoradas. Las sugerencias que se ofrecen a continuación no son instrucciones, sino ideas orientadas a ayudarte a ti, a tu club y a tu distrito a decidir cómo iniciar o continuar su labor en torno a la DEI. También puedes encontrar más información y recursos en rotary.org/dei.

1 Para aprender más sobre la DEI en Rotary, podrías:

- Leer sobre [el compromiso de Rotary con la DEI](#).
- Revisar [el Código de Conducta de Rotary sobre la DEI](#).
- Tomar [los cursos sobre DEI](#) en el Centro de Formación de Rotary.
- Completar la evaluación sobre la [Diversidad del club](#).
- Leer publicaciones o artículos de opinión, escuchar discursos o conferencias, mirar videos o hacer cursos en línea que exploren el significado y el valor de la DEI.

2 Para determinar por qué la DEI es importante en tu propio club y en tu propia área, podrías considerar cómo el progreso de la DEI puede:

- Crear un entorno más seguro y agradable para garantizar que todos los que se relacionan con nosotros se sientan bienvenidos, respetados y valorados.
- Fortalecer tu club o distrito y ayudarlo a crecer.
- Ayudar a tu club o distrito a involucrar mejor a los socios.
- Ayudarte a ponerte en contacto con socios nuevos y potenciales.
- Ayudarte a generar un mayor impacto en tu comunidad.
- Ayudar a tu club a acceder a más recursos, ideas y alianzas.

Considera colaborar con otros clubes rotarios, Rotaract o Interact a través de estas acciones:

- Realizar debates sobre la DEI con otros clubes rotarios, Rotaract o Interact. Ofrece a todos los socios la oportunidad de compartir sus perspectivas sobre la diversidad, la equidad, la inclusión y el empoderamiento en sus escuelas, lugares de trabajo, comunidades, etc.
- Organizar un foro multiclubes para intercambiar ideas sobre la DEI.
- Invitar a rotarios y rotaractianos a que compartan con los líderes de los clubes y distritos las mejores ideas sobre la DEI a partir de sus experiencias profesionales, académicas o de voluntariado.

3 Para generar conciencia y aumentar la comprensión de la DEI, podrías:

- Crear un comité de DEI del club que refleje los grupos demográficos de tu comunidad e invitar a los socios del club a participar. Su presidente debe formar parte de la directiva del club.
- Asegurarte de que tu enfoque hacia la DEI se refleje en los boletines del club y del distrito. Comparte contenidos que reflejen la diversidad y las problemáticas de tu comunidad. Considera la posibilidad de incluir en cada número una sección dedicada a explorar temas o conceptos relacionados con la DEI.
- Revisar tus políticas y documentos de gobernanza desde el punto de vista de la DEI. Considera la posibilidad de introducir cambios a fin de que las políticas sean equitativas para todos los socios actuales y futuros.
- Gobernadores de distrito: Alentar a los líderes distritales y de los clubes a buscar nuevas voces a la hora de asignar cargos y a ampliar las oportunidades de liderazgo para las personas que hayan estado subrepresentadas en estas funciones. Reconozcan y superen sus prejuicios inconscientes, especialmente cuando elijan o sugieran personas para cargos de liderazgo en el distrito.
- Crear un comité distrital de DEI que refleje los grupos demográficos de tu región e invitar a los socios a participar. Su presidente debe añadirse al equipo de gestión del distrito y debe ocupar el cargo por un período de tres años.

Para compartir lo aprendido en las actividades de DEI de tu club, distrito y comunidad, podrías:

- Crear oportunidades para que los rotarios y rotaractianos cuenten sus propias historias de DEI.
- Utilizar lenguaje, fotos y videos inclusivos en todas las comunicaciones para mostrar a las personas de todos los grupos que cuentan con un lugar en Rotary y que sus aportes son valorados.
- Líderes distritales: Brindar reconocimiento a los clubes rotarios y Rotaract que desarrollen los planes de acción más eficaces en el campo de la DEI.
- Líderes distritales: Promover modelos de clubes flexibles que den la bienvenida a personas que tradicionalmente fueron excluidas de Rotary (por las elevadas cuotas de los clubes, otros costos, lugares u horarios de las reuniones que no son convenientes o accesibles, u otros motivos).

4 Para actuar sobre la DEI en tu club y en tu comunidad, podrías:

- Informarte sobre los grupos subrepresentados en tu comunidad para convertirte en un defensor más informado y eficaz de la DEI. Busca oportunidades para escuchar a un orador o asistir a un evento, sigue a personas de estos grupos en las redes sociales y lee libros o artículos que hayan escrito.
- Organizar un foro comunitario o una serie de debates para hablar sobre la DEI ante un público más amplio y describir el compromiso de Rotary con la DEI.
- Incluir oradores, ejemplos y programas sobre temas relacionados con la DEI en los eventos y reuniones de capacitación de los clubes y distritos. Asegúrate de que los grupos demográficos de tu comunidad se vean reflejados en el contenido en su conjunto.
- Organizar un club de lectura para leer libros sobre temas de DEI o de autores diversos.
- Apoyar o patrocinar eventos que celebren la diversidad en tu comunidad.
- Brindar reconocimiento a las empresas locales por sus prácticas diversas y equitativas o por participar en eventos de orgullo LGBTQ+, eventos multiculturales o celebraciones de las Naciones Unidas, como el Día Internacional de la Mujer.

DEFINICIONES

Diversidad: Variedad en los antecedentes, experiencias e identidades de un grupo de personas, incluidas su edad, etnia, raza, color, discapacidad, estilo de aprendizaje, religión, fe, estatus socioeconómico, cultura, estado civil, idioma, sexo, orientación sexual e identidad de género.

Equidad: Distintos niveles de apoyo, oportunidades y recursos para que todos los participantes disfruten de una experiencia acogedora y productiva conforme a sus necesidades o circunstancias.

Inclusión: Creación de experiencias en las que todas las personas son bienvenidas, respetadas y valoradas.

Prejuicios inconscientes: Sentimientos, impresiones, suposiciones o miedos de los que no somos conscientes y que pueden influir en nuestras decisiones y juicios, o provocar un comportamiento negativo o perjudicial hacia una persona o grupo.

Para encontrar más términos y definiciones relacionados con la DEI, visita rotary.org/dei.

Nuestro compromiso con la DEI se alinea con nuestro Plan de Acción y nuestras prioridades estratégicas.



Para incrementar tu impacto a través de la DEI, podrías:

- Desarrollar una estrategia de DEI para tu club y destacar la importancia de los proyectos de servicio significativos para dicha estrategia.
- Realizar una evaluación de las necesidades de la comunidad para determinar cuáles son los problemas de DEI que más preocupan en tu área.



Para ampliar tu alcance a través de la DEI, podrías:

- Comprometerte con los clubes de servicio y otras organizaciones de tu comunidad y conocer sus estrategias en este campo.
- Identificar las barreras reales o aparentes que impiden la afiliación al club y buscar las maneras de eliminarlas.



Para mejorar el involucramiento de los participantes a través de la DEI, podrías:

- Establecer conexiones con todos los participantes en los programas y actividades de Rotary e invitarlos a que aporten sus ideas y observaciones.
- Organizar foros de innovación y sesiones de lluvia de ideas con los socios y participantes para recopilar ideas sobre la DEI en tu comunidad.



Para incrementar tu capacidad de adaptación a través de la DEI, podrías:

- Revisar los cargos y los procesos del club, y buscar formas de hacerlos más equitativos e inclusivos.
- Establecer un plan de continuidad para que tus iniciativas en el campo de la DEI sean más coherentes.