



JUNTOS CONSTRUIMOS UN MUNDO DONDE LAS PERSONAS SE UNEN Y TOMAN ACCIÓN PARA GENERAR UN CAMBIO PERDURABLE EN NOSOTROS MISMOS, EN NUESTRAS COMUNIDADES Y EN EL MUNDO ENTERO.

PRIORIDAD

4

INCREMENTAR NUESTRA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

La Gente de Acción es inventiva, emprendedora y

resiliente. Sabemos en qué creemos y por qué es importante.

Nos impulsa un sentido de optimismo, la creencia de que somos y seguiremos siendo esenciales para nuestras comunidades, para el mundo y para la humanidad.

¿Qué significa «Incrementar nuestra capacidad de adaptación»?

Hemos demostrado a lo largo de nuestra historia que nos destacamos en la búsqueda de nuevas formas de llevar al mundo a un cambio perdurable. Y los rotarios como ustedes han demostrado en sus propias profesiones que sabemos cómo ayudar a las organizaciones de todo tipo a seguir adelante.

Esta prioridad se sustenta en esos puntos fuertes. Tenemos que estudiar cómo podemos adaptarnos más rápidamente a un mundo cambiante, cómo las nuevas perspectivas pueden fortalecer a Rotary y qué nuevas ideas podrían crear un cambio perdurable. Estamos listos para buscar nuevas oportunidades, crear más caminos para el liderazgo, abrir nuestras conversaciones a diversas voces y simplificar nuestra forma de operar.

Al utilizar nuestra imaginación global colectiva para traer nuevas ideas a la luz, crearemos una base sólida para la innovación, la sostenibilidad y el crecimiento.

¿Por qué hacemos esto?

Porque hemos escuchado a cada uno de ustedes. Al hablar con más de un millón de socios, líderes y participantes de Rotary en todo el mundo -la gente que mejor nos conoce- escuchamos que Rotary necesita ser más ágil, más abierto a nuevos rostros, y comprender mejor las oportunidades que se presentan mediante los cambios demográficos, tecnológicos y en tendencias. Hay una gran brecha entre lo que somos como organización ahora y lo que necesitamos y queremos ser.

**Cuarta prioridad:
Incrementar
nuestra capacidad
de adaptación**

continuación

¿Qué significa esto para Rotary International?

Sabemos que hay desconexiones entre las metas y las necesidades de los clubes, distritos, zonas y la sede mundial. En este momento ya estamos abordando algunos de estos grandes problemas operacionales y de infraestructura. Estamos buscando modelos de gobierno, estructuras de comités y procesos de negocios, entre otras cosas. Todo está sobre la mesa.

¿Qué significa esto para mí?

¿Cómo puedo tomar acción?

Puedes trabajar en el desarrollo de una cultura de investigación, innovación y disposición a asumir riesgos en tu club para servir a tu comunidad de una mejor forma. Pero no necesitas hacer todo a la vez. Establece una serie de metas más pequeñas para que puedas monitorear su progreso, y repite el mismo proceso a medida que avanzas. Algunas de estas metas podrían ser:

Crear la versión del club de un fondo de capital de riesgo. Utilizarlo para probar actividades o ideas diferentes a las que has hecho antes y abrir el club a un público nuevo.

Organizar reuniones del club en un nuevo lugar y a una nueva hora, aunque sea solo una vez al mes. O, de vez en cuando, reemplazar sus reuniones con un evento social o un proyecto de servicio.

Evaluar todos los cargos en el liderazgo del club: ¿Puedes reducir o combinar cargos? ¿Representan los líderes del club las muchas perspectivas presentes en tu comunidad?

Involucra a asesores que no son socios en las reuniones de la directiva del club para obtener perspectivas nuevas y diferentes.

Todos queremos un Rotary más fuerte y efectivo, un Rotary más inclusivo y abierto a nuevas personas e ideas. Los nuevos enfoques de nuestros principios organizativos no amenazarán nuestro sentido de quiénes somos. Mantengámonos fieles a nosotros mismos y anticipémonos al cambio en nuestros próximos 115 años.

Participa en el Plan de Acción:
rotary.org/actionplan

