CÓDIGO DE CONDUCTA

Valores fundamentales de Rotary: compañerismo, integridad, diversidad, servicio y liderazgo

Este Código de Conducta refleja nuestros valores fundamentales y explica la responsabilidad que conlleva ser rotario o rotaractiano, es decir, socio de una organización con socios de casi todos los países del mundo que hablan más de cien idiomas diferentes. Nos comprometemos a mantener y hacer evolucionar este código a medida que nuestra organización continúe creciendo.

Al igual que con nuestros valores fundamentales, esperamos que los rotarios y rotaractianos den ejemplo de este Código de Conducta al relacionarse entre sí, con los participantes en los programas de Rotary, los exbecarios, los colaboradores en los proyectos y los miembros de la comunidad. Específicamente, el Código de Conducta se aplica en todas las reuniones del club, distrito, zona y Rotary International, capacitaciones, eventos y en cualquier otro lugar donde un socio represente a Rotary, así como en Mi Rotary y las redes sociales.

Expectativas

Todos los socios de los clubes y demás participantes, incluidos los participantes en los programas de Rotary, los exbecarios, los colaboradores en proyectos y los representantes de Rotary, deben cumplir este Código de Conducta, ser respetuosos y contribuir a generar un entorno de colaboración, positivo y sano en el que todas las personas se sientan respetadas y valoradas.

UTILIZA UN LENGUAJE RESPETUOSO

- Cuando conozcas a otra persona, preséntate y explica cómo te gustaría que se dirija a ti, incluidos los pronombres que prefieres. Dirígete a los demás utilizando su nombre preferido en lugar de usar un apodo que te resulte más fácil de pronunciar.
- Al dirigirte a grupos más numerosos, utiliza palabras de género neutro para evitar hacer suposiciones sobre el género.
- Recurre a la escucha activa para profundizar tu concepción de los demás.
- Sé consciente del uso del lenguaje y haz las adaptaciones necesarias según la región. Algunos términos son aceptables en algunas culturas e inaceptables en otras.
- Evita la jerga o las frases idiomáticas que no tienen traducción equivalente en otras culturas o predisponte a explicarlas para compartir nuestras culturas e idiomas diversos.
- Usa un lenguaje simple y evita los acrónimos y la jerga que quizás no todos logren entender.
- Si sientes curiosidad por conocer la procedencia cultural, la fe, la orientación sexual, el género u otra característica de una persona, pregúntale si está dispuesta a compartir más información sobre sí misma. Evita esas preguntas si dichos asuntos no están relacionado con el tema de tu conversación.
- Propicia una atmósfera de diálogo intergeneracional y evita describir a las personas por su edad.

MUESTRA APOYO

- Sirve como aliado y defensor de los demás y prepárate para intervenir cuando lo creas necesario.
- Si ves o escuchas algo inapropiado, aborda la situación brindando apoyo a los afectados.
- Como socio/a de Rotary, respeta el Código de Conducta, instaura esta cultura dentro en tu club y aborda todos los problemas que pudieran surgir.

PROPICIA ENTORNOS ACOGEDORES E INCLUSIVOS

- Ofrece una sede accesible, servicios de interpretación simultánea, subtítulos o transcripciones y otros recursos según sea necesario para garantizar que todos los socios y participantes puedan involucrarse plenamente en las reuniones, los eventos o las actividades que organizas en persona y en línea.
- Revisa las tradiciones del club o programa y suspende o modifica aquellas actividades que puedan ser ofensivas o marginen a grupos determinados.
- Crea un entorno acogedor e incluye a todos en las conversaciones, los proyectos y los eventos.
- En la medida de lo posible, presta atención a la comunicación no verbal, como el contacto visual, las expresiones faciales, el tono de voz, el espacio personal, los gestos y la postura, y analiza cómo esta afecta tu habilidad para involucrarte y relacionarte con otros.
- Apréndete las fechas importantes de las diferentes religiones y programa eventos y actividades de manera inclusiva y considerada por las personas que las practican.
- Ten en cuenta las restricciones alimenticias y médicas de las personas.
- Abre a todas las personas las oportunidades de ocupar cargos de liderazgo en el club y el distrito o de involucrarse con los colaboradores de tu comunidad.

CELEBRA LA DIVERSIDAD

- Aumenta en tu club el conocimiento, la comprensión y la aceptación de las personas con discapacidades.
- Celebra diversos eventos culturales y prácticas religiosas en lugar de siempre llevar a cabo proyectos de servicio o eventos asociados con una única cultura o religión.
- Reconoce y celebra fechas significativas relevantes para la diversidad.
- Evita los estereotipos y las parodias de grupos específicos.
- Reconoce y celebra los diversos géneros.

Consultas e inquietudes sobre el Código de Conducta

Dirige tus consultas sobre el Código de Conducta o comportamientos que infrinjan dicho código a DEI.Inquiries@rotary.org.

Acoso a adultos

De acuerdo con su Código de Normas, Rotary actualmente actúa de la siguiente manera al denunciar situaciones de acoso que involucran a rotarios o rotaractianos en reuniones, eventos o actividades:

Rotary está comprometido a mantener un entorno libre de cualquier forma de acoso, que se define de manera amplia como toda conducta, verbal o física, que denigra, insulta u ofende a una persona o un grupo con base en alguna característica[1] (edad, etnia, raza, color, discapacidad, religión, estatus socioeconómico, cultura, sexo, orientación sexual o identidad de género).

Si recibes una denuncia de acoso que involucra a un adulto o si sientes que has sido objeto de acoso, sigue estos pasos:

1. Si temes por la seguridad de alguna persona, comunícate con la policía o con las autoridades judiciales locales.
2. Notifica a un funcionario del club (presidente o secretario), líder del distrito (gobernador o gobernador electo) o líder de la zona (director de RI).

3. Informa sobre el incidente al equipo de Apoyo a Clubes y Distritos de Rotary International enviando un mensaje a cds@rotary.org.
4. Toda denuncia de acoso o abuso que involucre a personas jóvenes debe ser notificada a Rotary International en youthprotection@rotary.org en un plazo de 72 horas.

[1] Las características mencionadas aquí han sido extraídas de la sección «Entorno libre de acoso en reuniones, eventos y actividades» del Código de Normas de Rotary. Cuando se actualice el Código de Normas de Rotary, se actualizará también la sección dedicada al Código de Conducta.