



## MARCO DE ROTARY PARA LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN

Rotary se esfuerza por crear y mantener una experiencia para los socios y participantes que refleje nuestros valores fundamentales, empodere a las personas a fin de que contribuyan su máximo potencial y las celebre tal como son. Nuestros valores fundamentales -el servicio, el compañerismo, la diversidad, la integridad y el liderazgo- están en concordancia con nuestro compromiso de fomentar un entorno diverso, equitativo e inclusivo para todos.

Con el propósito de evaluar el estado de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en Rotary, hemos trabajado con especialistas en PricewaterhouseCoopers, una red global de empresas de servicios profesionales. Como parte de esta iniciativa:

- hemos revisado las normas y procedimientos documentados de Rotary;
- hemos llevado a cabo grupos de opinión y entrevistas con líderes y socios de Rotary;
- hemos analizado 31 000 respuestas de una encuesta global para comprender los sentimientos y las experiencias de nuestros socios;
- hemos utilizado las reuniones del Grupo de Trabajo sobre DEI para conseguir el apoyo de los líderes de Rotary y determinar el camino a seguir.

Esta evaluación se ha convertido en la base del marco que utilizaremos para integrar aún más a la DEI en todos los aspectos de nuestra cultura, incluida la bienvenida a socios más diversos, la construcción de una cultura más inclusiva y el brindar oportunidades más equitativas.

De esta evaluación surgieron ocho temas clave. Ya hemos comenzado a abordar algunos de ellos y los usaremos para guiar nuestro trabajo en mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en Rotary.

- 1. Los socios están comprometidos con la idea de hacer de Rotary una organización más diversa, equitativa e inclusiva con el fin de aumentar nuestra membresía e incrementar nuestro impacto.**

Nuestros socios guían nuestras acciones. Continuaremos respondiendo a tu interés y convicción en la DEI al hacer de Rotary una organización más diversa, equitativa e inclusiva para todos.

- 2. Las políticas y procedimientos actuales sobre la DEI de Rotary varían según la región, lo que conduce a experiencias inconsistentes e inequitativas.**

Debido a ello es que ahora estamos poniendo énfasis en la expectativa de un liderazgo inclusivo — uno en el que nuestros líderes piensen y actúen de manera más inclusiva— y estamos creando materiales de capacitación sobre la DEI para los líderes de club, región, distrito y sénior con el fin de garantizar una mayor consistencia en las experiencias de las personas. Esto incluye el capacitar a nuestros líderes con respecto a la DEI, tener la expectativa de que adopten el modelo de comportamiento descrito en el Código de Conducta sobre DEI y pedirles que apliquen el código para que todos los socios reconozcan el efecto que sus palabras y acciones tienen en los demás.

- 3. Los socios no tienen suficiente información o conocimiento sobre nuestros esfuerzos para ser más diversos, equitativos e inclusivos. Descubrimos una falta de**

**conocimiento sobre la declaración sobre nuestro compromiso con la DEI, nuestros cursos de capacitación y nuestra página web.**

Hemos creado un espacio en [Mi Rotary](#) donde puedes obtener más información sobre nuestras acciones para incorporar la diversidad, la equidad y la inclusión en todo lo que hacemos. Puede descargar y compartir recursos como el Código de Conducta sobre DEI, términos y definiciones y la declaración sobre el compromiso de Rotary. Allí también puedes encontrar enlaces a cursos del Centro de Formación para ampliar tus conocimientos sobre la DEI y encontrar sugerencias sobre cómo tu club puede apoyar la DEI en el ámbito local. Promocionaremos esta página y otros recursos en todos nuestros canales de comunicación para brindarte la información más actualizada.

- 4. Más del 25 % de los encuestados dijeron que no saben cómo denunciar la discriminación o el acoso en Rotary. Algunos socios también señalaron la falta de un lugar central para denunciar, recopilar o abordar casos de este comportamiento. Los socios dijeron que algunos incidentes no se denuncian y que algunos comportamientos inapropiados no tienen consecuencias.**

El objetivo del Código de Conducta sobre DEI es tener claro cómo se espera que los socios de Rotary se comporten para crear y mantener entornos colaborativos, positivos y saludables. Esto significa que esperamos que todos los socios utilicen un lenguaje respetuoso, sean solidarios, propicien entornos acogedores e inclusivos, y celebren la diversidad.

En cualquier caso en el que un socio actúe de manera poco solidaria o acogedora, o en cualquier momento en el que experimentes o seas testigo de un comportamiento que no se ajuste al Código de Conducta sobre DEI, podrás enviar un mensaje a [cds@rotary.org](mailto:cds@rotary.org). El personal de Rotary revisará tu denuncia y hará el seguimiento adecuado.

- 5. Más del 30 % de los encuestados dijeron que no creen que los líderes de Rotary promuevan activamente la DEI. Ellos dijeron que no ven a los líderes de Rotary asumir su responsabilidad, y no creen que esos líderes apliquen o defiendan uniformemente los principios de Rotary sobre la DEI.**

Se espera que todos los líderes de Rotary apliquen y defiendan de manera uniforme el Código de Conducta sobre DEI. Si experimentas o eres testigo de un comportamiento de un líder de Rotary que no esté en concordancia con el código, puedes enviar un mensaje a [cds@rotary.org](mailto:cds@rotary.org). El personal de Rotary revisará tu denuncia y hará el seguimiento adecuado.

- 6. Los socios creen que las oportunidades de liderazgo son limitadas para cualquiera que no se ajuste al perfil tradicional de un líder de Rotary. Ellos dijeron que los socios que no se ven o se comportan de cierta manera o que tienen el currículum rotario “correcto” no tienen las mismas oportunidades para avanzar.**

La Directiva de Rotary International ha revisado y actualizado los requisitos para acceder a algunos cargos clave de liderazgo, incluido el de moderador de la Asamblea Internacional y el de líder regional, a fin de dar la bienvenida a opiniones más diversas. Por primera vez se ha nombrado a un rotaractiano para que sirva como coordinador de la imagen pública de Rotary en 2022-2023.

Continuaremos buscando oportunidades para hacer que los cargos de liderazgo sean más accesibles.

- 7. El costo de afiliarse a Rotary sigue siendo un obstáculo para conservar a los socios, atraer a nuevos y representar con precisión a nuestras comunidades. Cuando damos la bienvenida solo a aquellos con los medios financieros, excluimos a los**

**miembros de la comunidad que desean marcar la diferencia pero no pueden pagar el costo de la afiliación.**

Queremos asegurarnos de que el costo de la afiliación a Rotary sea proporcional al valor que obtienen los socios gracias a ella. Pero no queremos que el costo impida que la gente de acción potencial se conecte y marque la diferencia mediante Rotary. Exploraremos más formas de hacer que Rotary sea accesible a más personas que desean generar un cambio en sus comunidades.

**8. Los socios más jóvenes, en particular los rotaractianos, dijeron que no tienen un camino hacia los cargos de liderazgo y que no se les ofrecen oportunidades significativas para involucrarse, mostrar sus ideas o participar en la toma de decisiones debido a su edad o a su supuesta falta de experiencia.**

El Consejo de Legislación 2019 votó para incluir a los clubes Rotaract como un tipo de afiliación distinto en Rotary International. Hemos incorporado a Rotaract en nuestros procesos operativos e iniciativas estratégicas. Estamos en el proceso de garantizar que los rotaractianos participen en las iniciativas de desarrollo del liderazgo y que tengan acceso a otros productos y servicios para los socios, así como a nuestras subvenciones, donaciones y actividades de recaudación de fondos.

Además de estos temas, centraremos nuestros esfuerzos en *gestionar el cambio, fortalecer la gobernanza y la rendición de cuentas, capacitar y educar a los líderes, denunciar y escalar los problemas, e involucrar a los grupos marginados*. El Grupo de Trabajo de la DEI seguirá utilizando los comentarios de la encuesta a los socios para generar un cambio significativo en toda nuestra organización con el fin de mejorar la experiencia en Rotary para todos los socios y participantes. Te informaremos periódicamente sobre nuestro progreso.

El fomentar una cultura diversa, equitativa e inclusiva es esencial para hacer realidad nuestra visión de un mundo donde las personas se unen y toman acción para generar un cambio perdurable. Estamos comprometidos con este camino, y con tu apoyo podremos hacer que Rotary crezca y se fortalezca para la próxima generación de gente de acción.

Si tienes preguntas a este respecto, envía un mensaje a [dei.inquiries@rotary.org](mailto:dei.inquiries@rotary.org).