

Comment créer un Conseil consultatif des jeunes dans votre district ou votre zone ?

1. **Comprendre l'orientation stratégique et consultative.** Un Conseil consultatif des jeunes, composé de participants aux programmes du Rotary pour les jeunes, fournit des commentaires et des recommandations pour améliorer la qualité des programmes. Il peut imaginer de nouvelles structures de district et de zone, et améliorer les prestations et les opérations du programme. Un Conseil consultatif des jeunes n'est pas une commission de district qui met en œuvre des programmes pour les jeunes. Il doit être considéré comme un organisme consultatif auprès des commissions de ces programmes de votre district et doit s'efforcer de rapprocher tous les programmes pour les jeunes.
2. **Déterminez votre objet.** Réfléchissez au but de la création d'un Conseil consultatif des jeunes dans votre district ou votre zone. Souhaitez-vous intéresser plus de jeunes, les garder plus longtemps au Rotary ou améliorer leur expérience ? Déterminez ce que vous voulez obtenir au travers de ce Conseil. Expliquez clairement vos objectifs lorsque vous en faites la promotion auprès de jeunes.
3. **Apprendre les concepts.** Pour qu'un Conseil consultatif des jeunes soit véritablement dirigé par les jeunes et pour les jeunes, il est important que les adultes comprennent les concepts pertinents en matière de développement de la jeunesse. Un Conseil idéal protège les jeunes, fait entendre leur voix et établit des partenariats positifs entre eux et les adultes.
 - a. **La voix des jeunes :** l'inclure permet de générer des idées, des réflexions et des actions innovantes. C'est la reconnaissance du rôle clé qu'ils ont dans la prise de décision concernant tout ce qui affecte et façonne leur vie.
 - b. **Partenariats jeunes-adultes :** ils nécessitent une écoute active et une prise de conscience du fait que les adultes et les jeunes ont chacun quelque chose à apporter et à apprendre. Cela signifie faire preuve de souplesse et d'honnêteté, et de comprendre les différences culturelles.
 - c. **Code de déontologie concernant les jeunes :** le Rotary s'efforce de créer et d'entretenir un environnement sûr pour tous les jeunes participant aux activités du Rotary. Il incombe donc aux membres du Rotary, à leurs conjoints et aux bénévoles de faire tout leur possible pour garantir la sécurité des jeunes dans le cadre des activités du Rotary ainsi que de prévenir les abus physiques, sexuels ou psychiques. Tout au long de la procédure de candidature et de l'expérience au sein du Conseil, vous devez obtenir le consentement des parents ou tuteurs pour la participation des mineurs.

Une fois que vous avez les bases pour créer un Conseil, vous pouvez en bâtir la structure et la mettre en œuvre.

4. **Déterminer le format des réunions.** Déterminez la fréquence, la durée et le lieu des réunions pour donner aux candidats des attentes claires en matière de temps et de cadre. Par exemple, le Conseil consultatif des jeunes du Rotary se réunit virtuellement tous les trimestres, certaines tâches étant effectuées à distance.
5. **Élaborer une procédure de candidature.** Ouvrez la candidature à tous les participants au programme pour les jeunes (dès 13 ans) et aux Anciens de votre district. Le Conseil consultatif des jeunes du Rotary recrute des jeunes qui adoptent la diversité et trouvent des solutions innovantes. La candidature demande de soumettre des réponses courtes à quelques questions et une brève vidéo.
6. **Orientation des membres de votre Conseil.** Une fois les nouveaux membres sélectionnés, expliquez-leur leurs responsabilités et vos attentes, la structure du district et de la zone, et le paysage actuel des programmes pour les jeunes dans votre district.
7. **Fixer des objectifs.** Demandez-leur de déterminer ce qu'ils espèrent réaliser dans le cadre de leur mandat et demandez-leur de se fixer des objectifs personnels.
8. **Organiser les réunions.** Les idées suggérées lors des réunions précédentes du Conseil consultatif des jeunes comprennent la création de schémas des parcours des participants, la constitution de groupes de réflexion sur leur formation, la planification stratégique des relations avec les Anciens et des réunions de collaboration avec d'autres Conseils consultatifs des jeunes.

9. **Préparer la succession.** Prenez le temps de saluer les réalisations du groupe et l'évolution de chaque membre, et réfléchissez à la façon dont votre Conseil peut s'améliorer. Vous pouvez laisser la possibilité à certains membres d'avoir un mandat de deux ans afin d'assurer la continuité d'une année à l'autre. Organisez une réunion de transition pour créer un environnement dans lequel les nouveaux membres peuvent se rapprocher de leurs prédécesseurs pour obtenir des conseils et du soutien.
10. **Célébrer vos succès !** Valorisez les réalisations du Conseil et présentez ses membres lors d'événements du district et de la zone. Informez aussi le Rotary des bénéfices qu'en retirent votre district ou votre zone.