Étendre notre portée : Diversité, équité et inclusion

Rotary | IMAGINONS LE ROTARY

IMAGINONS LA DEI

Initiative présidentielle 2022/2023

FR—(122)

Message de Jennifer Jones, présidente 2022/2023 du Rotary International

Chère/cher membre du Rotary :

Au Rotary, nous célébrons la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Peu importe qui vous êtes, qui vous aimez, quelles sont vos croyances, si vous avez ou non un handicap, ou de quelle culture ou de quel pays vous êtes originaire. Seule compte votre volonté de renforcer les communautés et de passer à l'action pour apporter un changement durable.

Le Rotary, en collaboration avec son groupe de travail DEI, a renforcé son engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Le résultat ? Une plus grande attention portée à la DEI, qui nous permet de célébrer la contribution de chaque personne, de faire progresser l'équité et de créer une culture inclusive dans laquelle chaque personne sait qu'elle est reconnue à sa juste valeur. La DEI n'est pas qu'une recommandation. Sans elle, le Rotary n'est et ne sera pas en mesure d'offrir des opportunités significatives en matière de leadership, de réseau et de services.

Pour la période 2022/2023, j'encourage chacun et chacune d'entre nous (que ce soit personnellement, dans nos clubs ou dans nos districts) à concrétiser notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous avons tous et toutes notre rôle à jouer pour faire progresser la DEI :

1. En apprendre davantage sur la DEI au Rotary
2. Déterminer pourquoi la DEI est importante dans notre propre club et dans notre propre secteur, et comment l'adoption de ces principes peut faire grandir notre club et le renforcer
3. Améliorer la compréhension de la DEI et la sensibilisation à ses principes
4. Mener des actions en faveur de la DEI dans nos clubs et dans nos communautés

Dans cette brochure, vous trouverez quelques exemples d'actions que vous pouvez mener pour chacune de ces étapes. Inspirez-vous-en pour faire émerger vos propres idées, puis partagez avec nous votre point de vue et votre expérience uniques ; ce projet vital en a besoin.

C'est en grande partie grâce à cela que votre club, votre district et le Rotary lui-même pourront atteindre nos objectifs. Grâce à un engagement fort en faveur de la DEI et à des stratégies efficaces, vous pouvez créer des opportunités de leadership, de réseau et de services plus significatives pour chacun et chacune d'entre nous. En concrétisant nos valeurs liées à la DEI, nous pouvons nouer des partenariats plus solides, planifier un plus grand nombre de projets qui transforment des vies, et nous adapter de manière plus agile à notre monde en constante évolution. En faisant en sorte que toute personne qui interagit avec nous se sente estimée, respectée et bien accueillie, nous pourrons rendre le Rotary plus enrichissant pour chacun et chacune d'entre nous. Nous devons veiller à ce que toute personne puisse se faire entendre pleinement et soit appréciée à sa juste valeur. Nous devons tous et toutes avoir les mêmes opportunités de réussir, de diriger et d'avoir un impact par le biais du Rotary.

Imaginer le Rotary – Imaginer la DEI : Nos efforts amélioreront notre capacité à diriger au sein de communautés et dans le monde entier, élargiront l'acceptation de valeurs chères à notre cœur, et renforceront notre capacité à rendre le monde meilleur. Nous avons tous et toutes tant à y gagner. J'ai hâte que nous puissions adopter ces mesures ensemble.

Sincères salutations,
Jennifer JONES – Présidente 2022/2023 du Rotary International

IMAGINONS
LE ROTARY

Quatre manières de renforcer notre club

Nous avons tous et toutes notre rôle à jouer pour faire progresser la DEI, que ce soit personnellement, dans nos clubs ou dans nos communautés. Bien que nos expériences en matière de DEI soient profondément personnelles, il nous appartient à tous et à toutes de veiller à ce que toute personne avec laquelle nous interagissons se sente respectée et appréciée à sa juste valeur. Les suggestions ci-dessous ne sont pas des instructions, mais des idées qui vous aideront vous, votre club et votre district à déterminer comment mener ou renforcer vos propres activités en faveur de la DEI. Vous trouverez également des informations et des ressources supplémentaires sur la page **rotary.org/fr/dei**.

1 Pour en apprendre davantage sur la DEI au Rotary, vous pourriez effectuer l'une des actions suivantes :

- Lisez **l'engagement du Rotary envers la DEI**.
- Consultez **le code de conduite du Rotary sur la DEI**.
- Suivez **les cours sur la DEI** dans le Centre de formation en ligne du Rotary.
- Effectuez l'évaluation disponible dans **Diversifier le club**.
- Lisez des documents ou des articles d'opinion, écoutez des discours ou des conférences, regardez des vidéos, ou suivez des cours en ligne qui explorent le sens et la valeur ajoutée de la DEI.

2 Afin de déterminer pourquoi la DEI est importante dans votre propre club et dans votre propre secteur, vous pouvez réfléchir aux avantages qu'il peut y avoir à faire progresser la DEI :

- Créez un environnement plus sûr et plus confortable pour veiller à ce que toute personne qui interagit avec nous se sente appréciée à sa juste valeur, respectée et bien accueillie
- Renforcez votre club ou votre district et l'aider à se développer
- Aidez votre club ou votre district à mieux impliquer ses membres
- Entrez en relation avec de nouveaux membres et des prospects
- Exercez un plus grand impact dans votre communauté
- Aidez votre club à accéder à un plus grand nombre de ressources, d'idées et de partenariats

Envisagez de vous associer à d'autres clubs Rotary, Rotaract ou Interact en menant les actions suivantes :

- Organisez des discussions à propos de la DEI avec d'autres clubs Rotary, Rotaract ou Interact. Offrez à l'ensemble des membres la possibilité de partager leur point de vue sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'émancipation dans leur établissement d'enseignement, leur lieu de travail, leur communauté, etc.
- Organisez un forum multiclub pour échanger des idées en matière de DEI.
- Invitez des Rotariennes, des Rotariens, des Rotaractiennes et des Rotaractiens à partager leurs meilleures idées en matière de DEI, tirées de leurs expériences professionnelles, académiques ou bénévoles auprès de dirigeants et dirigeantes de club et de district.

3 Pour améliorer la compréhension de la DEI et la sensibilisation à ses principes, vous pourriez mener les actions suivantes :

- Créez une commission de DEI pour votre club, qui reflète les statistiques démographiques de votre communauté, puis invitez les membres du club à y participer. Sa présidente ou son président devrait siéger au comité du club.
- Assurez-vous que votre travail en matière de DEI est reflété dans les newsletters de votre club et de votre district. Mettez à l'honneur du contenu qui reflète la diversité et les problèmes importants pour votre communauté. Envisagez d'inclure une section consacrée à l'exploration des questions ou des concepts relatifs à la DEI dans chaque édition.
- Revoyez vos politiques et autres documents de gouvernance en tenant compte de la DEI. Envisagez d'apporter des modifications qui rendront vos politiques équitables pour l'ensemble de vos membres actuels et futurs.
- Gouverneures et gouverneurs de district : encouragez les dirigeantes et les dirigeants de club et de district à rechercher de nouvelles voix lorsque leurs postes sont pourvus, ainsi qu'à développer les opportunités de leadership pour les personnes sous-représentées dans ces postes. Reconnaissez et surmontez vos préjugés implicites, en particulier lorsque vous sélectionnez ou suggérez des personnes pour des rôles de leadership de district.
- Créez une commission de DEI pour votre district, qui reflète les statistiques démographiques de votre région, puis invitez les membres à y participer. Sa présidente ou son président doit intégrer l'équipe de gestion du district et exercer un mandat de trois ans.

Pour partager ce que vous avez appris des activités de DEI menées dans votre club, votre district et votre communauté, vous pourriez mener les actions suivantes :

- Créez des opportunités permettant aux Rotariennes, aux Rotariens, aux Rotaractiennes et aux Rotaractiens de raconter leurs propres histoires de DEI.
- Choisissez des formulations, des photos et des vidéos inclusives dans toutes vos communications afin de montrer à toutes les catégories de personnes qu'elles ont une place au Rotary et que leur contribution est appréciée.
- Dirigeantes et dirigeants de district : saluez les clubs Rotary et Rotaract qui développent les plans d'action DEI les plus efficaces.
- Dirigeantes et dirigeants de district : faites la promotion de modèles de club accessibles aux personnes qui étaient traditionnellement exclues du Rotary (en raison de cotisations élevées au club, d'autres coûts, de lieux de réunion non accessibles, d'horaires de réunion peu pratiques, ou d'autres motifs).

4 Pour mener des actions de DEI dans votre club et dans votre communauté, vous pourriez procéder comme suit :

- Renseignez-vous sur les groupes sous-représentés dans votre communauté afin de devenir une militante ou un militant qui connaît mieux la DEI et qui se montre plus efficace sur ces questions. Cherchez activement à assister à des conférences ou à participer à des événements, suivez des personnes faisant partie de ces groupes sur les réseaux sociaux, et lisez des livres ou des articles qu'elles ont écrits.
- Organisez un forum communautaire ou une série de discussions afin de présenter la DEI à un public plus large et décrivez l'engagement du Rotary en faveur de la DEI.
- Incluez des intervenantes et des intervenants, des exemples et des programmes relatifs aux questions de DEI dans les réunions de formation et les événements de club ou de district. Veillez à ce que les statistiques démographiques de votre communauté soient reflétées dans l'ensemble du contenu.
- Organisez un club de lecture pour lire des livres sur les questions de DEI ou des livres écrits par des personnes issues de la diversité.
- Soutenez ou sponsorisez des événements qui célèbrent la diversité dans votre communauté.
- Saluez les entreprises locales pour leurs pratiques équitables ou en faveur de la diversité, ou pour leur participation à des événements de fierté LGBTQ+, à des événements multiculturels, ou à des célébrations organisées par l'ONU, comme la Journée internationale des femmes.

GLOSSAIRE

Diversité : variété d'horizons, d'expériences et d'identités des personnes d'un groupe, y compris leur âge, leurs origines, leur couleur, leur handicap, leur style d'apprentissage, leur religion, leur foi, leur statut socio-économique, leur culture, leur statut matrimonial, les langues parlées, leur sexe, leur orientation sexuelle et leur identité de genre.

Équité : différents niveaux de soutien, d'opportunités et de ressources permettant à toutes les participantes et à tous les participants de vivre une expérience positive et enrichissante selon leurs besoins et les circonstances.

Inclusion : création d'environnements dans lesquels toutes les personnes sont appréciées à leur juste valeur, respectées et bien accueillies.

Préjugés implicites : sentiments, impressions, hypothèses ou peurs dont nous n'avons pas conscience et qui peuvent influencer nos décisions et notre jugement ou entraîner un comportement négatif ou malveillant à l'égard d'une personne ou d'un groupe.

Pour plus de termes et de définitions en lien avec la DEI, consultez **rotary.org/fr/dei**.

Notre engagement en faveur de la DEI s'aligne sur notre Plan d'action et nos priorités stratégiques.

Exemples d'actions à mener pour augmenter votre impact par le biais de la DEI :

- Développer une stratégie de DEI pour votre club et insister sur l'importance de projets de service significatifs pour cette stratégie
- Réaliser une évaluation des besoins communautaires pour identifier les principaux problèmes liés à la DEI dans votre secteur

Exemples d'actions à mener pour étendre votre portée par le biais de la DEI :

- Vous rapprocher de clubs-service et d'autres organisations de votre communauté pour découvrir leurs propres stratégies de DEI
- Identifier les freins réels ou perçus à l'adhésion à votre club et trouver des moyens de les éliminer

Exemples d'actions à mener pour améliorer l'implication des participantes et des participants par le biais de la DEI :

- Tisser des relations avec toutes les participantes et tous les participants du Rotary et les inviter à vous communiquer leurs idées et leurs observations
- Organiser des forums Innovation et des séances de réflexion avec des membres ainsi que des participantes et participants afin de recueillir des idées en lien avec la DEI dans votre communauté

Exemples d'actions à mener pour augmenter votre capacité à vous adapter par le biais de la DEI :

- Examiner les rôles et les processus du club et rechercher des moyens de les rendre plus équitables et plus inclusifs
- Élaborer un plan de continuité afin que vos efforts en matière de DEI deviennent plus homogènes

Rotary