



CODE DE CONDUITE DEI

Valeurs fondamentales du Rotary : camaraderie, intégrité, diversité, service et leadership

Ce code de conduite reflète nos valeurs fondamentales et explique les responsabilités qui incombent à tous les Rotariens et Rotaractiens — des membres de tous les pays du monde s'exprimant dans une centaine de langues. Nous nous engageons à respecter et à améliorer ce code au fur et à mesure que notre organisation évolue.

Comme nos valeurs fondamentales, nous attendons des Rotariens et des Rotaractiens qu'ils incarnent ce code de conduite dans leurs interactions entre eux, et avec les participants aux programmes du Rotary, les Anciens, les partenaires sur des actions et la collectivité. Plus précisément, ce code s'applique à tous les événements, formations et manifestations de club, de district, de zone et du Rotary International, partout où un membre représente le Rotary ainsi que sur Mon Rotary et les réseaux sociaux.

Attentes

Tous les membres de club et autres participants, y compris les participants aux programmes du Rotary, les Anciens, les partenaires sur des actions et les représentants du Rotary, doivent respecter ce code de conduite, être prévenants et contribuer à un environnement collaboratif, positif et sain dans lequel tout le monde est respecté et valorisé.

UTILISER UN LANGAGE RESPECTUEUX

- Lorsque vous rencontrez quelqu'un pour la première fois, présentez-vous et expliquez comment vous voulez que l'on s'adresse à vous, notamment votre pronom préféré (il, elle). Appelez les autres par le nom qu'ils préfèrent, plutôt que par un surnom plus facile à prononcer.
- Lorsque vous vous adressez à un groupe plus important, utilisez des mots neutres pour éviter toute présomption de genre.
- Écoutez activement pour mieux comprendre les autres.
- Soyez conscients du vocabulaire utilisé et adaptez-le à la culture locale. Certaines formulations acceptables dans certaines cultures ne le sont pas dans d'autres.
- Évitez l'argot ou les expressions idiomatiques qui ne se traduisent pas d'une culture à l'autre, ou expliquez-les afin de partager nos diverses cultures et langues.
- Évitez les acronymes et le jargon afin que tout le monde puisse comprendre.
- Si vous êtes curieux quant à la culture, la religion, l'orientation sexuelle, le genre ou d'autres caractéristiques d'une personne, demandez-lui si elle souhaite en parler. Ne posez pas ces questions si ce sujet n'a aucun lien avec votre conversation.
- Favorisez une ambiance de dialogue intergénérationnel et évitez de décrire quiconque par son âge.

ÊTRE SOLIDAIRE

- Soyez un allié et un défenseur, et soyez prêts à intervenir en cas de besoin.
- Si vous voyez ou entendez quelque chose d'inapproprié, intervenez de manière à reconforter les personnes affectées.

- En tant que membre du Rotary, respectez ce code de conduite, établissez cette culture dans votre club et abordez les problèmes lorsqu'ils surviennent.

FAVORISER UN ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT ET INCLUSIF

- Assurez-vous que tous les membres et les participants peuvent pleinement participer aux réunions, événements et activités que vous organisez en présentiel ou en ligne en proposant un site accessible, un service d'interprétariat, des sous-titres ou un script, et toute autre ressource nécessaire.
- Analysez les traditions attachées aux clubs ou aux programmes et mettez-y un terme ou modifiez-les si elles sont offensantes ou aliénantes pour un groupe spécifique.
- Créez un environnement accueillant et incluez tout le monde dans les conversations, les actions et les événements.
- Faites autant que possible attention à la communication non verbale, comme les contacts visuels, les expressions faciales, le ton de la voix, l'espace personnel, la gestuelle et la façon de se tenir, et son impact sur votre capacité à interagir et à établir des relations.
- Informez-vous des dates des principales fêtes religieuses et organisez vos événements et activités en fonction.
- Soyez conscients des régimes alimentaires et autres considérations de ce type.
- Donnez à tous l'opportunité d'occuper des postes dirigeants dans votre club ou district, ou de s'impliquer auprès de vos partenaires.

CÉLÉBRER LA DIVERSITÉ

- Améliorez la reconnaissance, la compréhension et l'acceptation des personnes handicapées au sein de votre club.
- Célébrez divers événements culturels et fêtes religieuses, plutôt que constamment monter des actions ou organiser des événements associés à une seule culture ou religion.
- Reconnaissez et célébrez les dates importantes pour la diversité.
- Évitez les stéréotypes et de vous moquer de groupes particuliers.
- Reconnaissez et célébrez les différents genres.

Code de conduite – Questions et préoccupations

Si vous pensez qu'un comportement va à l'encontre de ce code de conduite, contactez DEI.Inquiries@rotary.org.

Harcèlement des adultes Problèmes

Conformément au Rotary Code of Policies, le Rotary s'efforce de signaler les problèmes de harcèlement impliquant des Rotariens ou des Rotaractiens lors de réunions, d'événements ou d'activités :

Le Rotary s'attache à proposer un environnement exempt de toute forme de harcèlement. De manière générale, le harcèlement se définit comme tout comportement, de nature verbale ou physique, ayant pour effet de dénigrer, d'insulter ou d'offenser une personne ou un groupe de personnes sur la base de caractéristiques personnelles¹ (âge, origines, couleur de peau, aptitudes, religion, statut socio-économique, culture, sexe, orientations sexuelles ou identité de genre).

Si vous êtes informés de toute allégation de harcèlement impliquant un adulte, ou pensez en être victime, suivez ces étapes :

1. Si la sécurité d'une personne est menacée, contactez les forces de l'ordre.
2. Prévenez un dirigeant de club (président ou secrétaire), un dirigeant de district (gouverneur en exercice ou élu) ou un dirigeant de zone (administrateur du Rotary).
3. Signalez l'incident au Rotary International en contactant l'équipe Support Clubs & Districts à cds@rotary.org.
4. Toute allégation de harcèlement ou d'abus impliquant un jeune doit être signalée au Rotary International à youthprotection@rotary.org dans les 72 heures.

¹Ces caractéristiques sont tirées du chapitre du Rotary Code of Policies intitulé Promotion d'un environnement exempt de toute forme de harcèlement lors des réunions, des événements et des activités Ce code de conduite sera mis à jour pour refléter les changements apportés au Rotary Code of Policies.