

6

conseils pour recruter, soutenir et valider de bon boursiers de la paix



1 Utilisez votre réseau

Utilisez les contacts que vous avez déjà établis au niveau du district. Les partenaires et les associations locales peuvent vous recommander des candidats.

Envisagez de recruter des candidats différents. Les boursiers de la paix viennent d'horizons professionnels et culturels variés.

Vous avez des contacts dans une université locale ? Demandez-leur de conseiller les candidats sur les attentes académiques.

2 Soyez honnête avec les candidats

Parlez avec eux de leur expérience et de leurs motivations, et soyez honnête sur le fait qu'ils correspondent, ou non, aux attentes du programme.

Assurez-vous qu'ils sont prêts à partir étudier à l'étranger pour une longue durée. Parmi les questions que vous pouvez poser :

Comment allez-vous gérer l'éloignement avec votre famille et vos amis ?

Comment allez-vous gérer le stress de vivre dans une autre culture ?

Comment allez-vous vous adapter à votre nouvel environnement d'études ?



3 Étudiez et affinez les candidatures

Assurez-vous que les candidats incluent dans leur candidature des informations sur leurs objectifs et pourquoi la bourse de la paix du Rotary leur correspond, mais aussi ce qu'ils peuvent apporter à la communauté rotarienne.

Assurez-vous de la clarté des informations présentées dans les CV des candidats et qu'ils mettent bien en avant les compétences pertinentes.

Aidez les candidats à éliminer les fautes de grammaire et d'orthographe.



4 Travaillez en équipe

Nommer un responsable Bourses de la paix de district.

Constituez une commission qui pourra aider avec le recrutement, le mentorat, les entretiens et la rédaction de lettres de soutien.

Établissez un plan de succession pour le responsable afin de préserver les connaissances acquises.



5 Soyez organisés

Décidez d'un jour ou d'une semaine pour les entretiens et communiquez les dates en avance aux clubs et aux candidats.

Établissez une liste de questions pour l'entretien et une méthode standard d'évaluation des candidats.

Organisez des entretiens à distance en utilisant Skype ou Zoom.

Discutez de l'opinion de la commission immédiatement après l'entretien et informez les candidats de la décision le plus tôt possible.



6 Créez un lien avec le Rotary

Expliquez les attentes de votre district quant aux boursiers de la paix et à leur engagement auprès des clubs, du district et du Rotary International.

Établissez une connexion entre les candidats et un club ou un Rotarien qui jouera le rôle de mentor afin qu'ils se sentent impliqués au sein de l'organisation.

Informez les candidats sur le Rotary et son impact local et international.

