



CODICE DEONTOLOGICO

Valori fondamentali del Rotary: amicizia, integrità, diversità, service e leadership

Questo codice deontologico riflette i nostri valori fondamentali e spiega la responsabilità che deriva dall'essere Rotariani e Rotaractiani, che include soci da quasi tutti i Paesi del mondo, che parlano oltre 100 lingue diverse. Ci impegniamo a sostenere ed evolvere questo codice man mano che la nostra organizzazione cresce.

Come per i nostri valori fondamentali, ci aspettiamo che i Rotariani e i Rotaractiani esemplifichino questo codice deontologico quando interagiscono tra loro, con i partecipanti ai programmi del Rotary, con gli Alumni, con i partner dei progetti e con i membri della comunità. Il codice deontologico si applica a tutte le riunioni di club, distretto, zona e del Rotary International, alla formazione, agli eventi e in qualsiasi altro luogo in cui un socio rappresenta il Rotary e su Il mio Rotary e i social media.

Aspettative

Tutti i soci di club e gli altri partecipanti, inclusi i partecipanti ai programmi del Rotary, gli Alumni, i partner dei progetti e i rappresentanti del Rotary, sono tenuti a rispettare il presente codice deontologico, a essere attenti e a contribuire a un ambiente collaborativo, positivo e sano in cui tutti siano rispettati e valorizzati.

USARE UN LINGUAGGIO RISPETTOSO

- Quando si incontra qualcuno per la prima volta, presentarsi e spiegare come si vorrebbe essere chiamati, compresi i pronomi preferiti (he/him/his, she/her/hers, they/them/theirs). Chiamare gli altri con il loro nome preferito, piuttosto che usare un soprannome che è più facile da pronunciare.
- Quando ci si rivolge a gruppi più grandi, utilizzare parole neutre per evitare la presunzione di genere.
- Usare l'ascolto attivo per approfondire la propria comprensione degli altri.
- Essere coscienti del linguaggio e ad adattarsi in base all'area geografica. Alcune formulazioni di frasi sono accettabili in alcune culture ma inaccettabili in altre.
- Evitare il dialetto o modi di dire che non si traducono bene in altre culture o essere consapevoli di spiegarli per condividere le nostre diverse culture e lingue.
- Parlare chiaramente ed evitare acronimi e gerghi che non tutti possono capire.
- Se si è curiosi di conoscere il background culturale, la fede, l'orientamento sessuale, il genere o un'altra caratteristica di qualcuno, occorre prima chiedere se si sente a suo agio nel condividere maggiori informazioni personali. Astenersi dal chiedere se l'argomento non è rilevante per la vostra conversazione.
- Favorire un'atmosfera di dialogo intergenerazionale ed evitare di descrivere qualcuno in base alla sua età.

ESSERE SOLIDALE

- Essere un alleato e un sostenitore degli altri ed essere pronti a intervenire quando si vede un bisogno.

- Se si osserva o si sente qualcosa di inappropriato, affrontare il comportamento in modo da offrire sostegno a chi ne è colpito.
- Come soci del Rotary, rispettare il Codice deontologico, costruire questa cultura all'interno della propria esperienza di club e affrontare eventuali problemi che affiorano.

CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO E ACCOGLIENTE

- Assicurarsi che ogni socio e partecipante possa impegnarsi appieno in qualsiasi riunione, evento o attività organizzati di persona o online, offrendo una sede accessibile, interpretariato simultaneo, sottotitoli e/o trascrizioni, e altre risorse secondo le necessità.
- Rivedere qualsiasi tradizione di club o programma e fermare o cambiare le attività che possono essere offensive o alienanti per un gruppo specifico.
- Creare un ambiente accogliente e includere tutti nelle conversazioni, nei progetti e negli eventi.
- Per quanto possibile, prestare attenzione alla comunicazione non verbale, come il contatto visivo, le espressioni facciali, il tono della voce, lo spazio personale, i gesti e la compostezza, e a come influisce sulla propria capacità di impegnarsi e relazionarsi con gli altri.
- Conoscere le date importanti delle varie religioni e programmare gli eventi e le attività in modo che siano inclusivi e rispettosi delle persone che le osservano.
- Essere consapevoli delle restrizioni dietetiche e di salute delle persone.
- Creare opportunità per tutti nel ricoprire ruoli di leadership nel club e nel distretto o di impegnarsi con i partner della comunità.

CELEBRARE LA DIVERSITÀ

- Aumentare la consapevolezza, la comprensione e l'accettazione delle persone con disabilità da parte del vostro club.
- Celebrare una varietà di eventi culturali e osservanze religiose, piuttosto che condurre continuamente progetti di service o organizzare eventi associati a una sola cultura o religione.
- Riconoscere e celebrare date significative relative alla diversità.
- Evitare gli stereotipi e battute spiritose verso un gruppo specifico.
- Riconoscere e celebrare i diversi generi.

Codice deontologico - Dubbi e domande

Per dubbi o domande sul codice deontologico o sui comportamenti che sono contrari al codice, inviare un'email a DEI.Inquiries@rotary.org.

Questioni relative a molestie nei confronti degli adulti

In base al Rotary Code of Policies, il Rotary attualmente dispone di quanto segue per denunciare problemi di molestie che riguardano Rotariani o Rotaractiani durante le riunioni, gli eventi o le attività:

Il Rotary si impegna a mantenere un ambiente privo di molestie. Per molestie si intende qualsiasi comportamento, verbale o fisico, che denigra, insulta od offende una persona o un gruppo di persone per caratteristiche quali età, etnia, colore della pelle, disabilità, religione, stato socio-economico, cultura, genere, orientamento sessuale o identità di genere.

Se vi viene notificata un'accusa di molestie che coinvolge un adulto, o se pensate di essere stati molestati, seguite questi passi:

1. Se la sicurezza di qualcuno è a rischio, contattare le forze dell'ordine del posto.
2. Informare un dirigente di club (presidente o segretario di club), un dirigente distrettuale (governatore o governatore eletto) o un dirigente di zona (Consigliere RI).
3. Denunciare l'accaduto al Rotary International contattando la squadra del Supporto per Club e Distretti all'indirizzo cds@rotary.org.

4. **Nota Bene:** qualsiasi accusa di molestie riguardanti i giovani deve essere denunciata al Rotary International all'indirizzo youthprotection@rotary.org entro 72 ore.

¹ Le caratteristiche elencate qui provengono dal Rotary Code of Polices: Ambiente senza molestie durante le riunioni, gli eventi o le attività. Man mano che il Rotary Code of Policies viene aggiornato, anche questa sezione del Codice di condotta sarà aggiornata.