



LA STRUTTURA DEL ROTARY PER DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Il Rotary si sforza di creare e mantenere un'esperienza per i soci e i partecipanti che rifletta i nostri valori fondamentali, che permetta alle persone di contribuire al loro massimo potenziale e che celebri le persone così come sono. I nostri valori fondamentali - servizio, amicizia, diversità, integrità e leadership - si allineano con il nostro impegno a promuovere un ambiente diversificato, equo e inclusivo per tutti.

Per valutare lo stato della diversità, equità e inclusione (DEI) al Rotary, abbiamo collaborato con gli specialisti di PricewaterhouseCoopers, una rete globale di società di servizi professionali. Nell'ambito di questa collaborazione, abbiamo provveduto a:

- Esaminare le regole e procedure documentate del Rotary;
- Condurre gruppi di discussione e interviste con dirigenti e soci del Rotary;
- Analizzare 31.000 risposte a un sondaggio globale per capire le opinioni e le esperienze dei nostri soci;
- Utilizzare le riunioni della Task Force DEI per creare supporto tra i dirigenti del Rotary e sviluppare un percorso futuro.

Questa valutazione è diventata la base della struttura che useremo per integrare ulteriormente il DEI in tutti gli aspetti della nostra cultura, tra cui accogliere soci più diversificati, costruire una cultura più inclusiva e fornire opportunità più eque.

Sono emersi otto temi chiave da questa valutazione. Abbiamo già cominciato ad affrontare alcuni di questi e li useremo tutti per guidare i nostri sforzi volti a migliorare la diversità, l'equità e l'inclusione nel Rotary.

1. I soci sono impegnati a rendere il Rotary un'organizzazione più diversificata, equa e inclusiva per far crescere il nostro effettivo e aumentare il nostro impatto.

I nostri soci guidano le nostre azioni. Continueremo a rispondere al vostro interesse e alla vostra fiducia nel DEI, rendendo il Rotary un'organizzazione più diversificata, equa e inclusiva per tutti.

2. Le attuali regole e procedure DEI del Rotary variano da regione a regione, portando a esperienze incoerenti e inique.

Ora stiamo enfatizzando le aspettative di una leadership inclusiva, dove i nostri leader pensano e agiscono in modo più inclusivo - e creando una formazione DEI per gli alti dirigenti, i dirigenti di club, distrettuali e regionali per garantire una maggiore coerenza nelle esperienze delle persone. Questo include la formazione dei nostri dirigenti su DEI, chiedendo loro di modellare il comportamento delineato nel Codice di condotta DEI, e di applicare il codice in modo che tutti i soci riconoscano l'effetto che le loro parole e azioni hanno sugli altri.

3. I soci non hanno abbastanza informazioni o conoscenze sui nostri sforzi per essere più diversificati, equi e inclusivi. Abbiamo riscontrato una mancanza di conoscenza della nostra dichiarazione d'impegno DEI, dei corsi di formazione e della pagina web.

Abbiamo creato un hub su [Il mio Rotary](#) dove ottenere maggiori informazioni sul nostro impegno

per incorporare diversità, equità e inclusione in tutto ciò che facciamo. È possibile scaricare e condividere risorse come il Codice di condotta DEI, termini e definizioni e la dichiarazione d'impegno del Rotary. Si possono trovare anche i link per i corsi nel Centro di apprendimento per ampliare le conoscenze su DEI e trovare suggerimenti su come il vostro club può sostenere il DEI a livello locale. Promuoveremo questa pagina e altre risorse in tutti i nostri canali di comunicazione per darvi le informazioni più aggiornate.

- 4. Più del 25% degli intervistati ha dichiarato di non sapere come denunciare le discriminazioni o le molestie nel Rotary. Alcuni soci hanno anche fatto notare la mancanza di un luogo centrale per segnalare, raccogliere o affrontare i casi di questo comportamento. I soci hanno detto che alcuni episodi non vengono denunciati e che alcuni comportamenti inappropriati non hanno conseguenze.**

L'obiettivo del Codice di condotta DEI è di essere chiari su come i soci del Rotary devono comportarsi per creare e mantenere un ambiente collaborativo, positivo e sano. Questo vuol dire che ci aspettiamo che tutti i soci usino un linguaggio rispettoso, siano solidali, promuovano un ambiente accogliente e inclusivo e celebrino la diversità.

In tutti i casi in cui un socio si comporta in modo poco costruttivo o non accogliente, o ogni volta che si riscontra o si è testimoni di un comportamento che non è in linea con il Codice di Condotta DEI, è possibile contattare cds@rotary.org. Lo staff del Rotary esaminerà la vostra segnalazione e farà seguito in modo appropriato.

- 5. Più del 30% degli intervistati ha dichiarato di non credere che i dirigenti del Rotary stiano promuovendo attivamente il DEI. Hanno dichiarato di non vedere i dirigenti del Rotary essere ritenuti responsabili, e non credono che essi applichino o sostengano uniformemente i principi del DEI del Rotary.**

Tutti i dirigenti del Rotary sono tenuti ad applicare e sostenere in modo uniforme il Codice di condotta DEI. Se avete esperienza o siete testimoni di un comportamento da parte di un dirigente del Rotary che non è in linea con il codice, potete contattare cds@rotary.org. Lo staff del Rotary esaminerà la vostra segnalazione e farà seguito in modo appropriato.

- 6. I soci ritengono che le opportunità di leadership siano limitate per chi non corrisponde al profilo tradizionale di un leader del Rotary. Hanno dichiarato che i soci che non appaiono o si comportano in un certo modo o hanno il "giusto" curriculum rotariano non hanno le stesse opportunità di avanzare.**

Il Consiglio centrale del Rotary International ha rivisto e aggiornato le qualifiche per alcuni ruoli chiave di leadership, tra cui il moderatore dell'Assemblea internazionale e i leader regionali, per accogliere voci più diversificate. Per la prima volta, un Rotaractiano è stato nominato a ricoprire l'incarico di Coordinatore dell'immagine pubblica del Rotary nel 2022/2023.

Continueremo a cercare opportunità per rendere i ruoli di leadership più accessibili.

- 7. Il costo dell'affiliazione al Rotary rimane un ostacolo per conservare i soci, attrarre nuovi soci e rappresentare accuratamente le nostre comunità. Quando accogliamo solo coloro che hanno i mezzi finanziari, escludiamo i membri della comunità che vogliono fare la differenza ma non possono permettersi l'affiliazione.**

Vogliamo assicurare che il costo del Rotary sia commisurato al valore dell'essere soci. Ma non vogliamo che il costo impedisca a potenziali individui pronti ad agire di connettersi e fare la differenza attraverso il Rotary. Esploreremo altri modi per rendere il Rotary accessibile a più persone che vogliono creare un cambiamento nelle loro comunità.

8. I soci più giovani, in particolare i Rotaractiani, hanno detto di non avere un percorso verso la leadership e non vengono offerte opportunità significative di essere coinvolti, mostrare le loro idee o prendere parte alle decisioni a causa della loro età o mancanza di esperienza percepita.

Da quando il Consiglio di Legislazione 2019 ha votato per includere i club Rotaract come un tipo di affiliazione distinto nel Rotary International, abbiamo incorporato il Rotaract nei nostri processi operativi e nelle iniziative strategiche. Ci stiamo impegnando affinché i Rotaractiani partecipino agli sforzi di sviluppo della leadership e abbiano accesso ad altri prodotti e servizi per i soci, nonché alle nostre sovvenzioni, donazioni e raccolte fondi.

Oltre a questi temi, concentreremo i nostri sforzi sulla *gestione del cambiamento, il rafforzamento della governance e della responsabilità, la formazione e l'educazione dei leader, la segnalazione e l'avanzamento dei problemi, e il coinvolgimento dei gruppi emarginati*. La Task Force DEI continuerà ad usare il feedback del sondaggio tra i soci per creare cambiamenti significativi in tutta la nostra organizzazione che migliorano l'esperienza del Rotary per tutti i soci e partecipanti. Vi aggiorneremo periodicamente sui nostri progressi.

Coltivare una cultura diversificata, equa e inclusiva è essenziale per realizzare la nostra visione di un mondo dove le persone si uniscono per agire e creare cambiamenti duraturi. Siamo impegnati in questo percorso, e con il vostro sostegno, possiamo far crescere e rafforzare il Rotary per la prossima generazione di individui pronti ad agire.

Scrivete a dei.inquiries@rotary.org per domande in merito.