

ラーニングセンター コース一覧



ロータリーのラーニングセンターは、いつでもご利用いただけるオンラインの学習ツールです。ラーニングセンターでコースを利用し、リソースを見つけ、オンラインコミュニティとつながり、進捗を記録しましょう。また、自分のプロフィールをカスタマイズしたり、受講の記録を確認したりできます。My ROTARY と同じログイン用 E メールとパスワードで rotary.org/learn を開くか、Rotary.org にログインしてから「ラーニング&参考資料」からお開きください。コースはトピックごとにグループ分けされています。トピック別の絞り込み検索でコースを見つけましょう。▲会員以外の方も利用できるコース

目次	ページ
クラブリーダー	2
地区リーダー	5
ファンドレイジング	10
一般	11
会員増強	12
専門能力開発	14
公共イメージ	16
奉仕	17
ラーニングファシリテーター	19

クラブリーダー Club leadership

クラブ管理運営委員会の基本 CACB *

管理運営委員長の役割を学び、就任年度に備えるのに役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ管理運営委員会
- クラブリーダーとの協力
- クラブの運営 *
- ロータリー行動計画の実行
- リスクを最小限に抑える
- 個人データの保護
- ロータリークラブ・セントラルのリソース*

クラブ会員増強委員長の基本 CMCB

会員増強委員長としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ会員増強委員会 *
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- あなたのクラブは健康ですか?
- インクルーシブなクラブの文化を培う
- 会員参加を促すためのベストプラクティス
- 入会促進のさまざまな方法
- ロータリークラブ・セントラルのリソース*
- 入会候補者情報プログラム
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ロータリー行動計画の実行

クラブ会長の基本 CPB

会長としての役割について学び、会長年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ会長
- クラブの運営 *

- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- ロータリー行動計画の実行
- 会員参加を促すためのベストプラクティス
- ロータリークラブ・セントラルのリソース *
- 入会候補者情報プログラム
- ロータリー財団基本コース

クラブ会長（中級） CPI

会長の基本的な役割について学んだ方は、さらに一歩進んでクラブの活性化、入会と会員参加の促進、クラブの代表者となること、広報の方法、変革の推進などについて学びましょう。

- あなたのクラブは健康ですか？
- 元気なクラブづくりのために
- インクルーシブなクラブの文化を培う
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 個人データの保護
- 変化を導く
- 青少年プログラム参加者の保護

クラブ公共イメージ委員会の基本 CPICB

クラブ広報委員長としての役割と、就任年度に備えるために役立つコースです。*

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ公共イメージ委員会 *
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリーのロゴ
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- 広報活動とクラブ
- ロータリー行動計画の実行

クラブロータリー財団委員会の基本 CRFB

クラブロータリー財団委員長としての役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう

- 就任への準備: クラブロータリー財団委員会
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリー財団基本コース
- ご寄付の力
- ファンドレイジングの基本
- ロータリークラブ・セントラルのリソース*
- 個人データの保護
- ロータリー行動計画の実行

クラブ幹事の基本 CSB

幹事としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ幹事
- クラブの運営 *
- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- ロータリークラブ・セントラルのリソース*
- 入会候補者情報プログラム
- 個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処
- ロータリー行動計画の実行

クラブ奉仕委員会の基本 CSPCB

クラブ奉仕委員長の役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ奉仕プロジェクト委員会
- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリー財団基本コース
- ロータリーのロゴ
- ロータリー行動計画の実行

クラブ会計の基本 CTB

会計としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備: クラブ会計
- クラブの運営 *
- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- 個人データの保護
- ロータリークラブ・セントラルのリソース*
- ロータリー行動計画の実行

ロータリークラブ・セントラルのリソース RCCR *

クラブ目標を立てる準備は整っていますか? 目標と進捗、奉仕活動を管理する上で役立つ「ロータリー・クラブセントラル」の利用方法をご説明します。

委員会を効果的に導く LEC

目標設定、メンバーの意欲喚起、生産的な会合の計画、委任、リーダー育成などの方法を学び、委員会を効果的に運営するための方法を確認しましょう。

クラブの運営 MCB *

会長、幹事、会計は、ロータリークラブまたはロータリーアクトクラブを効果的かつ効率的に運営する責務があります。細則の修正、会員の報告、財務管理など、クラブ運営のさまざまな側面について学びましょう。

元気なクラブづくりのために BAVC

会員の参加促進、有意義なクラブ体験の創出、意義あるプロジェクトの実施、新しいアイデアの導入などを通じて元気なクラブをつくり、地域社会で存在感を高めている世界各地のクラブの事例をご覧ください。

クラブリーダーとの協力 WWYCLT

ほかのクラブリーダーとの協力の下、活動の計画、委員会の編成、会員の参加促進、クラブ目標の設定と達成を行う方法を学びます。

地区リーダー District leadership

ガバナー補佐の基本 AGB

ガバナー補佐の責務、就任に向けた準備の方法、クラブのニーズに応えるために協力する方法などを学びましょう。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任の準備: ガバナー補佐
- 地区チームとの協力
- 地区内クラブへのサポート
- ガバナー訪問を最大限に生かす
- ロータリー行動計画の実行
- ロータリークラブ・セントラルのリソース *
- 入会候補者情報プログラム
- 個人データの保護
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く

地区学友委員会（中級編） DAI

ロータリー学友は、ロータリーのグローバルなネットワーク、クラブ、地区に大きな可能性をもたらす存在です。奉仕活動における力強いパートナーとなれるほか、ロータリーアクトやロータリークラブへの入会候補者ともなります。学友委員会は、学友との関係構築をはかり、学友とロータリーとのつながりを維持する計画を立てます。この学習プランは、学友委員会委員としての役割の一助となるものです。

- 就任の準備: 地区学友委員会
- 青少年プログラム参加者の保護

地区ガバナーの基本 DGB

ガバナー就任に向けて準備を始めましょう。ガバナーノミニ研修の補助となるこのコースでは、地区ガバナー就任に向けての準備をお手伝いします。地区ガバナーの役割と責務、地区チームの成功の秘訣、地区イベントの運営方法などについて学びましょう。これらのコースは、ガバナーエレクト研修セミナーの前に修了することをお勧めします。

- 就任の準備: 地区ガバナーノミニ
- 地区チームとの協力
- 地区行事の実施
- ロータリー行動計画の実行
- ロータリー財団基本コース
- ロータリーブランド
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 個人データの保護

地区ガバナー 中級編 DGI

ガバナーエレクトとしての1年間は、計画と研修のための1年となります。直接顔を合わせるガバナーエレクト研修と併せてこれらのコースを受講し、実りある任期に向けた準備にお役立てください。地区チームとの協力、効果的なクラブ訪問、地区の管理におけるベストプラクティスをご紹介します。これらのコースは、ガバナーエレクト研修セミナーの前に修了することをお勧めします。

- 就任の準備: 地区ガバナーエレクト
- ガバナー訪問を最大限に生かす
- 地区の財務管理
- 補助金と財団資金の管理
- リスクを最小限に抑える
- 地区の選挙と審議会代表議員
- 入会候補者情報プログラム
- 新クラブをつくろう
- ロータリーのロゴ
- 青少年プログラム参加者の保護
- 変化を導く

地区ガバナー（上級編） DGA

ガバナーは地区の方向性を定め、クラブに支援を提供する地区役員を先導します。これらのコースは、ガバナーとして直面する可能性のある課題に備える上で役立ちます。

- 無意識のバイアス
- マイクロアグレッション
- ファンドレイジングの基本
- ご寄付の力
- ロータリーの公共イメージを築く

地区委員会の基本 DCB

地区委員会委員長としての役割に備えるためのコースです（どの委員会にも当てはまります）。特定の委員会に関するコースは、「就任の準備」というキーワードで検索してください。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 地区チームとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリー行動計画の実行
- 個人データの保護
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く

地区公共イメージ委員会（中級編） DPICI

ロータリーブランドに関する知識、およびブランドとメッセージを一貫した方法で推進することの重要性をこのコースで学ぶことができます。

- ロータリーブランド
- ロータリーのロゴ
- ロータリーの公共イメージを築く

地区ラーニングファシリテーター委員会（中級） DTCI

このコースでは、地区研修リーダーとしての役割と責務について学び、研修行事を効果的に管理するための知識を深めます。

- 就任の準備：地区ラーニング委員会
- 地区行事の実施
- 成人学習の基本
- ラーニングセッションの実施
- 効果的な進行の秘訣
- オンラインでのラーニング行事の実施

地区ロータリー財団委員会：中級 DRFCI

このコースで、委員としての役割について学ぶほか、ファンドレイジング、補助金活動の管理、寄付者の特定と認証、地区資金の適切な管理について知識を深めましょう。

- 就任の準備：地区ロータリー財団委員会
- ロータリー財団基本コース
- 補助金と財団資金の管理
- ファンドレイジングの基本
- ロータリー平和フェローシップのすべて
- ロータリーのロゴ
- ご寄付の力

地区会員増強委員会（中級） DMCI

地区会員増強委員会の役割、新クラブの設立や入会候補者情報の管理などに関する主な責務について学ぶコースです。地区会員増強委員長はこれらのコースの履修が義務付けられています。

- 就任の準備：地区会員増強委員会
- 新クラブをつくろう
- 新クラブを育成する
- 入会候補者情報プログラム
- あなたのクラブは健康ですか？

地区インターアクト委員会（中級） DICI

インターアクトを通じて、青少年が奉仕に触れ、リーダーとなるための力を身につけることができます。地区インターアクト委員会は、こうした活動を支援・監督します。インターアクトプログラムの推進と発展、インターアクターのエンパワメント、ロータリー青少年保護方針の遵守のための方法を学びましょう。

- 就任の準備: 地区インターアクト委員会
- はじめよう: 奉仕学習（アドバイザー向け）
- 参加者への支援: 奉仕学習（アドバイザー向け）
- 青少年プログラム参加者の保護

地区ローターアクト委員会（中級） DRCI

ローターアクトクラブとの協力、支援や研修の方法について学びましょう。

- 就任の準備: 地区ローターアクト委員会
- 研修セッション実施の心得
- オンラインでのラーニング行事の実施
- ロータリーのロゴ
- ロータリー財団基本コース

地区国際奉仕委員会（中級） DISCI

地区国際奉仕委員会は、グローバル補助金プロジェクトの質、インパクト、持続可能性を高めるために活動します。重点分野の活動のためにロータリークラブとローターアクトクラブをつなげる方法、補助金管理の方法、地区委員会の役割をクラブに紹介する方法を学びましょう。

- 就任の準備: 地区国際奉仕委員会
- ロータリーの重点分野
- ロータリー財団基本コース
- 補助金管理の概要
- 効果的な進行の秘訣

地区財務委員会（中級） DFCI

地区財務委員会とガバナーは、地区の円滑な運営と健全な財務を促す重要な役割を担っています。地区資金とガバナー配分予算を管理するためのベストプラクティス、地区の年次財務報告書のための手続き、リスクから地区を守る方法を学びましょう。

- 地区の財務管理
- リスクを最小限に抑える

会長代理の基本 PRB

地区大会の会長代理としての役割によりよく備えるために、これらのコースをご利用ください。

- ラーニングセンターを利用しよう
- スピーチを作成する

- スピーチの話し方
- 多様性・公平さ・インクルージョンへの取り組み
- ロータリー財団の基本
- ロータリー行動計画の実行
- 入会促進のさまざまな方法
- 参加促進のさまざまな方法
- 無意識のバイアス
- ロータリーのロゴ
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- ロータリーブランド

地区チームとの協力 WWYDT

このコースは、地区チームメンバーとしての経験をお持ちの方、または初めてメンバーとなる方にも分かりやすいように地区チームの活動内容を紹介し、チームで協力してクラブを支援する方法について解説します。

地区行事の実施 YDE

このコースは、地区ガバナー、ガバナー補佐、地区研修リーダー、地区研修委員会、地区大会委員会を対象としています。あなたがかわる主な行事について、またこれらの行事を成功させるための協力方法について学ぶことができます。

リスクを最小限に抑える MR

リスクの軽減、会員・クラブ・地区を守るための保険の加入など、クラブと地区のリーダーが知っておくべきポイントを学びましょう。

就任の準備：地区 RYLA 委員会 GRDRYLAC

地区 RYLA 委員会によるロータリー青少年指導者養成プログラム（RYLA）の立案、推進、支援の方法を学びましょう。

ファンドレイジング Fundraising

ファンドレイジングの基本 FB ▲

ファンドレイジング（資金調達）のベストプラクティス、アイデア、コンセプトを学びましょう。

[ご寄付の力](#) TPOG

私たちは、財団への寄付を通じて、大きなインパクトをもたらすことができます。財団の各種基金、プログラム、ご寄付のインパクトについて知識を深めるために、本コースをご利用ください。

一般 General

[ラーニングセンターを利用しよう](#) GWSTLC ▲

ラーニングセンターをフル活用するための動画をご覧ください。

[学習トピックを利用しよう](#) GSWLT ▲

ラーニングセンターの「学習トピック」の利用方法をご紹介します。メンバー同士が学びあえるソーシャルラーニング機能で、役立つ資料や情報をトピックに追加したり、質問を投稿したり、お気に入りリストをつくったりすることができます。

[青少年プログラム参加者の保護*](#) PYPP ▲

このモジュールは、クラブ会長や青少年プログラムにかかわるすべてのロータリアンがクラブと地区で青少年保護方針を適用し、若者を守るための方法をご紹介します。

[ロータリー財団入門](#) RFB ▲

ロータリー財団について、また財団のプログラム、補助金、基金についてご説明します。

[ロータリーの基本知識](#) RB ▲

新会員向けのコースですが、それ以外の会員やロータリーに関心を寄せる会員以外の人にも最適です

[個人データの保護](#) PPD

ロータリーに参加する人びとの個人データを守る方法を学ぶためにこのコースをご利用ください。

[ハラスメントの防止と対処](#) PAAH ▲

このコースでは、ハラスメントのない環境に関するロータリーの方針（ハラスメントの定義、ハラスメントを受けた場合に取りべきステップ、申し立ての報告への対応方法など）について学ぶことができます。

[多様性・公平さ・開放性への取り組み](#) CDEI ▲

ロータリーは、「多様性、公平さ、開放性」のコンセプトをロータリー体験の中心的要素とすることで、誰もが歓迎され、積極的に参加できる環境をつくることに努めています。ロータリーの「多様性、公平さ、開放性の声明」、このコンセプトの意味と実践方法をご覧ください。

と決議案の提出方法 HTPER *

3年に一度開催される規定審議会では、標準ロータリークラブ定款、RI定款、RI細則に変更を加えるための制定案の審議と投票が行われます。また、毎年開催される決議審議会には、理事会の検討に付すための決議案を提案することができます。このコースでは、それぞれの審議会に提出する案件の種類、案件の作成と提出方法をご説明します。

RI 理事の指名 NARID

ロータリーの力強い未来を形作り、会員、参加者、地域社会の人びとがロータリーで好ましい体験ができるようにするには、優れた RI 理事の存在が重要となります。このコースで、ゾーンでの理事の指名プロセスについて、また、最善の候補者を選出する方法を学びましょう。

ロータリー行動計画の実行 RAPAU ▲

クラブがより大きなインパクトをもたらし、参加者の基盤を広げ、参加者からの積極的なかわりを促し、適応力を高めるために、ロータリーの行動計画がなぜ大切なかを学びましょう。

ロータリー平和フェローシップのすべて AARPF ▲

このコースでは、平和構築と紛争予防のリーダーを育成する「ロータリー平和フェローシップ」プログラムについて学ぶことができます。ロータリーが候補者に何を求めているか、資格ある候補者をどのように探すことができるか、ロータリー平和センターがあるのはどの大学か、会員・クラブ・地区としてどう関与できるかを紹介しています。

会員増強 Membership

会員参加を促すためのベストプラクティス BPFEM

このコースは、さまざまなロータリー歴の会員の参加を促し、会員の満足度を高めるための方法をご紹介します。

インクルーシブなクラブの文化を培う CAICC

誰もが独自のかたちで貢献できることを認識し、すべての人にその機会が与えられるようにしなければなりません。すべての人を温かく迎入れるインクルーシブなクラブの文化を築くための第一歩は、多様性、公平さ、インクルージョン（DEI=Diversity, Equity, Inclusion）に関する対話をもつことです。こうしたトピックをクラブで扱うのは容易ではなく、時間がかかるものです。このコースは、よりインクルーシブなクラブづくりの第一歩を踏み出すクラブにお使いいただくものです。

留意事項： 国際ロータリーは、国や地域によって文化、価値観、規範が多様であることを認識し、文化の違いを尊重しています。また、不公平は、地域的な差はあれ、世界中に存在する問題であると考えています。このコースは、各クラブが自らの規範や慣習について率直に見据え、検討することによって、よりインクルーシブなクラブとなることを目的としています。

多様性のあるクラブを築く DYC

DEI（多様性・公平さ・インクルージョン）の重要性に対する認識が急速に高まっている今日、多様性のあるクラブを築くことはすべての会員の義務となります。さまざまな経歴や考え方をもちあわせた会員がいて、地域社会の多様性をよりよく反映し、地域社会の課題をいち早く認識し、最善の解決策を見出すことができます。また、多様性のあるクラブは、より多くの入会候補者の関心を引くことができます。ロータリーの中核的価値観と DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）を反映することで、変化をもたらすクラブの能力はさらに高まるでしょう。本コースで、多様性のクラブを築き、新しいグループの人たちと本物の人間関係を築くためのアイデアを学びましょう。

あなたのクラブは健康ですか？ IYCH

クラブで上手くいっていることと改善できることを調べ、会員と地域社会 / コミュニティにとってより充実した体験ができるクラブを築きましょう。クラブの成長と持続可能性を促進させる機会を特定し、会員の期待や希望に沿わない慣習を見直し、変化を導入するための方法を本コースでご覧ください。

入会候補者情報プログラム OML

最近話題に上がるようになった「入会候補者情報プログラム」とは何でしょうか？ このコースでは、新会員探しに役立つこのプログラムの仕組みを理解するための各種資料をご覧ください。

入会への魅力を高める SFAM

クラブの訪問者や活動参加者に良い印象を抱いてもらうための方法をご紹介します。

新クラブをつくろう SAC ▲

ロータリークラブ、ローターアクトクラブ、衛星クラブの結成プロセスや入会候補者にアプローチする方法を学ぶことができます。このコースは、ロータリアンとローターアクター、および新クラブの会員になりたい人を対象としています。

新クラブを育成する NNC

新クラブが成功を収められるよう支援するにはどうしたらよいでしょうか。このコースでは、新クラブの最初の数年間にどのような支援を提供できるかについてのベストプラクティスを紹介します。

新会員の基本 NMB

ロータリーにご入会いただき、ありがとうございます。これらのコースでは、ロータリークラブ会員またはローターアクトクラブ会員であることのメリットを最大限に生かすための情報を紹介しています。

- **ラーニングセンター**を利用しよう
- **ロータリーの基本知識**
- **ロータリー財団基本コース**
- **ロータリー行動計画の実行**

- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

専門能力開発 Professional Dev

ロータリーの変革モデル LC ▲

時代に沿った効果的な組織であり続けるには、適応と進化が必要です。しかし、変化するのは簡単なことではありません。このコースで、プロセスの中心に「人」を据えた変革モデルの基礎を学びましょう。変化の計画、プロセスにおける人びとの参加促進、抵抗への対処など、変化を効果的に導く方法を説明しています。

メンタリング（基礎） MB ▲

本コースでは、成人を対象としたメンタリングの利点、メンターの役割、効果的な方法を取りあげ。

マイクロアグレッション Micro

マイクロアグレッションは、たとえ意図的ではなくても、人を不快にさせ、固定観念や力関係を助長してしまうことで、DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）への取り組みとインクルーシブなクラブづくりを妨げるものです。このコースでは、マイクロアグレッションとは何か、またその影響と対応方法を説明しています。

コミュニケーションのスキル TMCS

ロータリーとトーストマスターズの提携により開発された四つのコースで、優れたコミュニケーションの原則を確認し、スキルを磨きましょう。

- スピーチのスキル向上
- スピーチの仕方
- 奮い立たせるスピーチ
- 対人コミュニケーションとネットワーキング

リーダーシップのスキル TMLS

リーダーシップの原則を確認し、効果的なリーダーとなるための方法について学びましょう。

- リーダーシップの基本
- チームを率いる
- 協力
- 合意形成

スピーチのスキル向上 TMSDe1

このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。

スピーチの仕方 TMSD このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。
奮い立たせるスピーチ TMIS このコースは、聞き手の関心を高め、説得力があり、インスピレーションを与える話し方に焦点を置き、説得力のある話し方で聞き手のモチベーションを高めるためのコツを取り上げます。
対人コミュニケーション TMIC このコースは、職業的な関係とネットワークの構築・維持に焦点を置き、有益な関係の構築、ネットワークの構築と維持、他者の観点に対する認識などのトピックを取り上げます。
リーダーシップの基本 TMLB このコースは、基本的なリーダーシップのスキルに焦点を置き、特に、他者の意欲を高めるアイデア、リーダーに求められる高潔性、チームの包括性を取り上げます。
チームを導く TMLAT このコースは、小規模のチームを導くことに焦点を置き、ポジティブな環境づくり、目標設定、委任などのトピックを取り上げます。
合意形成 TMBC このコースは、全員参加を導くための効果的なリーダーシップスキルに焦点を置き、全員参加を促す環境、聞くスキル、意思決定などのトピックを取り上げます。
協力 TMLC このコースは、リーダーシップとコラボレーションスキルの理解と発展に焦点を置き、信頼、共感、互いの長所に関する認識の向上などのトピックを取り上げます。
無意識のバイアス UUB ▲ 人は誰でも無意識にバイアス（偏見、先入観）をもっており、それが決定や人との接し方に影響を及ぼします。バイアスを明らかにし、対処法を学ぶことで、より開放的な地域社会を築き、意図せずに人を傷つけてしまう言動を避けることができます。
ハイブリット例会 HM ホルガー・クナーク 2020-21 年度 RI 会長が、ラモリンダ・ロータリークラブ（米国カリフォルニア州）会員で、The Global Impact Group の一員でもあるジム・マーグラフさんによるハイブリット例会（直接対面式とバーチャルの両方）の開催方法のチュートリアルを紹介します。
多様性・公平さ・インクルージョン（基本） DEIB

ロータリーにおける多様性・公平さ・インクルージョンの取り組みについて学びましょう。無意識のバイアスやマイクロアグレッション（自覚なき差別）とは何か、対立をどのように解決できるかを紹介しています。

- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 無意識のバイアス
- マイクロアグレッション

多様性・公平さ・インクルージョン（中級） DEII

インクルーシブなクラブの文化を築くための計画を立て、多様な地域社会がもつ力を理解しましょう。公平さを推進し、コンセンサスを築きながら変化を導き、クラブ会員基盤の多様化を図る方法を紹介しています。

- 変化を導く
- 多様性のあるクラブを築く
- 合意形成

公共イメージ Public image

ロータリーブランド TRB▲

このコースでは、ロータリーブランド、ブランド認知と一貫性の大切さ、ブランド推進を通じて強いロータリーブランドを築く方法を学ぶことができます。

ロータリーの公共イメージを築く BRPI

ロータリーの公共イメージの重要性、公共のロータリーへの理解を深める方法など、好ましいイメージを築くために心得ておくべき基本をご紹介します。

ロータリーのロゴ OLRR

このコースでは、世界共通のガイドラインに沿ってロゴを使用し、ロータリーブランドを強化する方法をご紹介します。ロータリークラブ、ローターアクトクラブ、インターアクトクラブ、地区、ゾーンでの活動を全世界のロータリーの活動と結びつけるため、クラブ名や地区 / ゾーン番号入りのロゴをつくる方法をご覧ください。

「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進 PYCPA

このコースでは、「世界を変える行動人」のストーリーを力強く伝える方法、アピール力のあるビジュアル資料の作成方法、クラブの活動を伝える公共イメージ資料の使い方などを学ぶことができます。

広報活動とクラブ PRAYC

地域社会でのクラブの存在感や、プロジェクトや諸活動に対する認識を高め、そのインパクトを多くの人に知ってもらうための戦略を学びましょう。

奉仕 Service

グローバル補助金奨学生のためのオリエンテーション OFGGS ▲

この学習プランには、世界に変化をもたらすことを目指すグローバル補助金奨学生が留学に備えるためのコースが含まれています。

ロータリーについてもっと知り、出発前、留学中、帰国後に役立つアドバイスをご覧ください。

- ロータリーの基本知識
- ロータリー財団基本コース
- グローバル補助金奨学生のためのオリエンテーション
- ハラスメントの防止と対処
- ロータリーとのかかわりを保つ

職業研修チーム（VTT）のためのオリエンテーション OFVTT ▲

この学習プランには、世界に変化をもたらすことを目指す職業研修チーム（VTT）メンバーが出発に備えるためのコースが含まれています。

ロータリーについてもっと知り、出発前、現地滞在中、帰国後に役立つアドバイスをご覧ください。

- ロータリーの基本知識
- ロータリー財団基本コース
- 職業研修チーム（VTT）のためのオリエンテーション
- ハラスメントの防止と対処
- ロータリーとのかかわりを保つ

ロータリーの重点分野 RAOF ▲

ロータリーの重点分野の概要。

補助金管理セミナー GMS ▲

このコースでは、補助金における開始から完了までの流れを取り上げます。どのようなグローバル補助金の活動を行いたいのかを検討する前に、このコースを受けることをお勧めします。

- 補助金管理の概要
- 持続可能性のための計画
- 地域社会調査の実施
- プロジェクトの計画づくり

- 奨学金
- 役割と責務
- グローバル補助金の財務管理
- インパクトの測定と報告
- 青少年プログラム参加者の保護
- クラブの資格認定

より大きなインパクトをもたらす IYI

成功した活動をより大きな規模で実施し、成果をさらに高めるプログラムを設計することで、地元や海外での奉仕のインパクトを高める方法を専門家から学びましょう。

- 変革をもたらすためのインパクト拡大
- 変革理論とは
- 変革理論の適用

補助金管理の再資格認定 2023-24 GMR23_24

グローバル補助金への申請に関心があり、すでに9つのコースから成る「補助金管理セミナー」を修了している方が受講できるコースです。このコースは、クラブがグローバル補助金に申請するために満たす資格認定において必要な研修の一部として見なすことができます。研修に必要とされる具体的な要件について地区と確認を取りましょう。

奉仕学習（アドバイザー向け） SLFA ▲

奉仕学習は社会奉仕と学習目標を組み合わせたもので、若者が現実世界でリーダーシップスキルを身につける機会となります。これらのコースでは、奉仕学習を紹介し、参加者のエンパワメントを成功させるための方法を説明しています。実際に参加者と奉仕学習を開始する前に本コースを修了することが強く推奨されます。

- はじめよう： 奉仕学習（アドバイザー向け）
- 参加者への支援： 奉仕学習（アドバイザー向け）
- 奉仕学習のための青少年のガイド
- 青少年プログラム参加者の保護

青少年向け：奉仕学習ガイド YTGSL ▲

このコースは、青少年の参加者を対象としています。社会奉仕と学習目標を組み合わせた「奉仕学習」は、若者が社会でリーダーシップスキルを身につける機会となります。このコースで、奉仕学習を通じて自分自身や地域社会にインパクトをもたらす方法を学ぶことができます。

ラーニングファシリテーター Learning

成人学習の基本 AITAL ▲

優れた研修者となるには、成人への教え方と研修におけるその実践方法を理解することが大切です。

効果的な進行の秘訣 BAEF ▲

このコースでは、進行役（ファシリテーター）が果たす重要な役割と、効果的な進行によって話し合いや研修の目標達成をいかに促すことができるかをご紹介します。

ラーニングセッションの実施 MTS ▲

このコースでは、適切な研修環境をつくり、効果的に管理するための方法やテクニックをご紹介します。

地区クラブ活性化ワークショップ指導者用手続き DVCWLG

このコースには、地区クラブ活性化ワークショップを実施するうえで、研修者がダウンロードして使用する資料が含まれています。このワークショップの目的は、ロータリーの行動計画に則した活動への支援と参加を促すことです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

補助金管理セミナー 指導者用手続き GMSLG

本手続きには、セッションの概要と、補助金管理セミナーを実施する際に使用（カスタマイズ可能）できるワークシートが含まれます。補助金管理セミナーの目的は、補助金関連の委員会委員や、グローバル補助金に関心がある会員の意欲を高め、準備を整えることです。

GNTS / GETS 指導者用手続き GAGLG

ガバナーノミニニー研修セミナー（GNTS）とガバナーエレクト研修セミナー（GETS）の実施にあたり、研修リーダーがカスタマイズして利用できる資料です。これらの研修は、共通の課題、効果的戦略、ベストプラクティスなどを話し合うことで、ガバナーとしての年度に備えることを目的としています。セッションを担当する研修リーダーのためのガイドと参加者用のワークブック（PDF ファイル）が収められた zip ファイルが含まれています。

オンラインでのラーニング行事の実施 CTO ▲

地理的条件を問わず、人びとやパートナーがつながりを築く今日のグローバル社会において、オンライン研修は物理的な距離を埋め、多忙なスケジュールや家族との時間に大きな影響を与えることなく、開放的な学習環境を作り出すのに役立ちます。本コースで、オンライン研修のポイントを確認しましょう。

進行役の基本 FB

効果的な研修行事の管理（対面式、バーチャル、ハイブリット）について学びましょう。このコースは研修セッションの進行役にお勧めです。

- 成人学習の基本
- 効果的な進行の秘訣
- 研修セッション実施の心得
- オンライン研修の実施
- ハイブリット例会

地区チーム研修セミナー 指導者用手引き DTSLG

このコースには、地区チーム研修セミナーを実施するうえで、研修者がダウンロードして使用する資料が含まれています。本研修セミナーの目的は、次年度のガバナー補佐と地区委員長が就任に向けて準備し、意欲を高められるようにすることです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

会長エレクト研修セミナー指導者用手引き PETSLG

このコースには、会長エレクト研修セミナー用に研修リーダーが利用できる資料が含まれています（ダウンロードも可）。本研修の目的は、次年度の会長が就任に向けて準備し、意欲を高められるようにすることです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

研修者のための研修セミナー 指導者用手引き TTSLG

このコースには、研修者のための研修セミナーを実施するにあたり進行役が利用できる資料が含まれています（ダウンロードも可）。本セミナーの目的は、研修行事の進行役が情報豊かで充実したセッションを進行できるようにすることです。また、本セミナーを通じて、参加者がスキルを磨き、進行役として何が期待されているかを理解します。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

地区研修・協議会：次期クラブリーダー向けセミナー DTA

このコースには、地区研修・協議会の運営者とファシリテーターのためのダウンロード可能な資料が含まれています。本セミナーの目的は、次期クラブリーダーが次年度の役割に備え、チームの協力体制を整えることにあります。また、地区リーダーシップチームがクラブリーダーとの協力関係を築き、意欲を鼓舞する機会となります。