다양성, 공정성, 포용성 증진을 위한 로타리의 프레임워크

로타리는 회원들과 참가자들에게 우리의 핵심 가치를 통해 사람들이 최대의 잠재력을 발휘하며 자신 그대로를 인정하는 경험을 제공, 유지하기 위해 노력합니다. 봉사, 친교, 다양성, 정직, 리더십 등의 로타리 핵심 가치는 모든 이들에게 다양하고 공정하며 포용적인 환경을 조성하려는 우리의 노력과도 일치합니다.

로타리의 다양성, 공정성, 포용성(DEI) 상태를 평가하기 위해 우리는 전문적인 서비스 회사들의 글로벌 네트워크인 PricewaterhouseCoopers와 협력했습니다. 그 일환으로 우리는 다음 활동을 수행했습니다:

- 로타리의 문서화된 정책 및 절차 검토
- 포커스 그룹 및 로타리 리더, 회원 인터뷰 실시
- 회원들의 감정과 경험을 이해하기 위해 글로벌 설문조사에 참여한 3만1,000명의 응답 분석
- DEI 태스크포스 회의를 통해 로타리 리더들 간의 지지를 구축하고 향후 나아갈 길 모색

이 평가는 우리가 보다 다양한 회원을 환영하고 포용적인 클럽 문화를 조성하며 공정한 기회를 제공하는 것을 포함해 로타리 문화의 모든 측면에 DEI 통합을 강화하기 위해 사용할 프레임워크의 토대가 되었습니다.

이 평가에서 8가지 핵심 주제가 대두되었습니다. 우리는 이미 이 주제 중 일부에 대처하기 시작했으며, 앞으로 로타리의 다양성, 공정성 및 포용성을 개선하기 위한 노력에 반영할 것입니다.

1. **회원들은 회원증강과 영향력 증대를 위해 로타리를 보다 다양하고 공정하며 포용적인 조직으로 만들기 위해 노력하고 있다.**

   로타리에서는 회원들이 실천을 주도합니다. 우리는 로타리를 보다 다양하고 공정하며 모두를 위한 포용적인 조직으로 만들어 DEI에 대한 여러분의 관심과 믿음에 계속 호응할 것입니다.

2. **로타리의 현재 DEI 정책과 절차는 지역마다 다르기 때문에 일관성이 없고 불공평한 경험이 될 수 있다.**

   우리는 이제 리더들에게 보다 포용적으로 생각하고 행동하는 포용적인 리더십을 강조하고 있으며 클럽, 지역, 지구 및 시니어 리더들을 위한 DEI 연수를 만들어 보다 일관된 경험을 제공할 것입니다. 여기에는 리더들에게 DEI에 대해 교육하고, DEI 행동 강령에 제시된 행동으로 본을 보일 것을

기대하며, 이들에게 강령의 적용을 요청함으로써 모든 구성원들이 자신의 언행이 다른 사람에게 미치는 영향을 인식하게 하는 것이 포함됩니다.

3. **회원들은 보다 다양하고 공정하며 포용적인 조직이 되기 위한 우리의 노력에 대해 충분한 정보나 통찰을 갖고 있지 못했으며 DEI 실천 선언문이나 연수, 웹페이지에 대한 인식이 부족한 것으로 밝혀졌다.**

   우리는 내 로타리 안에 다양성, 공정성, 포용성을 위한 우리의 모든 노력을 찾아볼 수 있는 허브 페이지를 만들어 DEI 행동 강령, 용어 및 정의, 로타리의 실천 선언문과 같은 자원을 다운로드하고 공유할 수 있도록 했습니다. 또한 회원들은 학습센터의 해당 강좌로 연결되는 링크를 찾아 DEI에 대한 지식을 넓히고 클럽이 일선에서 DEI를 실천할 수 있는 방법을 배울 수 있습니다. 우리는 모든 소통 채널을 통해 이 페이지와 해당 자원들을 홍보하여 회원들이 가장 업데이트된 정보에 접할 수 있게 할 것입니다.

4. **설문 응답자의 25% 이상이 로타리에서 발생한 차별이나 괴롭힘을 어떻게 보고하는 지 모른다고 응답했으며, 일부 회원들은 이러한 사례를 보고, 수집, 대처할 중앙 부서의 부재를 지적했다. 회원들은 일부 부적절한 사례들이 보고되지 않고 적절한 대응 조치도 이루어지지 않았다고 밝혔다.**

   DEI 행동 강령의 목표는 로타리 회원들이 협력적이고 긍정적이며 건강한 환경을 조성, 유지하기 위해 어떻게 행동해야 하는지를 명확히 하는 것입니다. 이는 모든 구성원이 상대방을 존중하는 언어를 사용하고, 상호 지원하며, 환영과 포용적인 환경을 조성하고, 다양성을 존중하기를 기대한다는 것을 의미합니다.

   상대방을 존중하지 않거나 환영하지 않는 매너를 보이는 경우, 혹은 기타 DEI 행동 강령에 부합하지 않는 부적절한 행동을 경험했거나 목격한 경우 cds@rotary.org로 연락하면 됩니다. 로타리 직원이 보고를 검토하고 적절한 후속 조치를 취할 것입니다.

5. **전체 응답자의 30% 이상이 로타리 리더들이 적극적으로 DEI를 홍보하고 있지 않다고 밝혔다. 이들은 로타리 리더들이 책임감이 부족하며, DEI 원칙을 일관되게 적용하거나 지지하지 않는다고 응답했다.**

   모든 로타리 리더는 DEI 행동 강령을 일관되게 적용하고 지지해야 합니다. 행동 강령에 부합되지 않는 로타리 리더의 언행을 경험했거나 목격한 경우 cds@rotary.org로 연락하면 됩니다. 로타리 직원이 보고를 검토하고 적절한 후속 조치를 취할 것입니다.

6. **회원들은 전통적인 로타리 리더상에 부합되지 않는 이들에게는 리더십 기회가 제한적이라고 믿는 것으로 나타났다. 이들은 특정한 외모나 행동 방식이 아닌 사람들, 혹은 로타리 경력이 '전통적으로 올바른' 사람이 아닌 경우, 동일한 기회가 주어지지 않는다고 지적했다.**

국제로타리 이사회는 보다 다양한 목소리를 수용하기 위해 국제협의회 모더레이터와 지역리더를 포함한 일부 핵심 리더십 역할의 자격을 검토하고 업데이트했습니다. 이에 따라 사상 최초로 로타랙터가 2022-23년도 로타리 공공 이미지 코디네이터에 임명되기도 했습니다.

우리는 리더십 역할에 더 쉽게 접근할 수 있는 기회를 계속 모색할 것입니다.

7. **로타리 가입에 드는 비용은 기존 회원 유지나 신입회원 영입, 그리고 지역사회 구성원들을 정확히 대표하는 데 걸림돌로 남아있다. 우리가 재정적 여유가 있는 사람들만 환영할 때, 변화를 만들고 싶지만 참여할 여력이 없는 지역사회 구성원은 제외되는 결과를 가져온다.**

   우리는 로타리 비용이 멤버십 가치에 상응하기를 원합니다. 하지만 우리는 예비 활동가들이 로타리를 통해 연결하고 변화를 창출하는 데 비용이 드는 것을 원하지는 않습니다. 우리는 지역사회의 변화를 만들고자 하는 더 많은 사람들이 로타리에 접근할 수 있는 더 많은 방법을 모색할 것입니다.

8. **젊은 회원들, 특히 로타랙터들은 자신들의 나이 혹은 경험 부족을 이유로 리더십에 이르는 길이 제공되지 않았으며, 의미있는 참여와 아이디어 공유, 중요한 결정 과정에 참여할 수 있는 기회가 주어지지 않았다고 밝혔다.**

   2019년 규정심의회에서 로타랙트클럽을 국제로타리의 고유한 회원 유형으로 포함하기로 결정한 이후 우리는 로타랙트를 운영 프로세스와 전략적 이니셔티브에 통합시켰습니다. 우리는 로타랙터들이 리더십 개발 노력에 참여하고, 회원을 위한 제품과 서비스는 물론 보조금, 기부, 모금 활동에 참여할 수 있도록 접근 기회를 넓혀가는 과정에 있습니다.

이러한 주제 외에도 우리는 변화 관리, 거버넌스 및 책임 강화, 리더 교육 및 연수, 문제 보고 및 단계 확대, 소외된 그룹의 참여 확대에 노력을 집중할 것입니다. DEI 태스크포스는 회원 설문조사의 피드백을 계속 사용하여 모든 회원과 참가자의 로타리 경험을 향상시키는 의미 있는 변화를 조직 전체에 만들고, 진행 상황을 주기적으로 업데이트하겠습니다.

다양하고 공정하며 포용적인 문화를 육성하는 것은 사람들이 힘을 모아 지속력있는 변화를 만들어가는 세상을 꿈꾸는 우리의 비전을 실현하는데 필수적입니다. 우리는 이 길에 전념하고 있으며, 여러분의 지원으로 앞으로 실천에 나서게 될 미래 세대를 위해 로타리를 성장시키고 강화해나갈 것입니다.

질문이 있으시면 dei.inquiries@rotary.org로 문의해 주십시오.