

ENTENDENDO COMO SEU CLUBE REPRESENTA A COMUNIDADE: AVALIAÇÃO DE DIVERSIDADE



O Rotary está comprometido com a diversidade, equidade e inclusão. Examinar se seu clube é diversificado envolve avaliar até que ponto ele reflete fatores como etnias, idades e profissões existentes na comunidade e se ele tem equilíbrio de gênero. Essa avaliação ajudará a identificar pessoas, habilidades e experiências sub-representadas no clube e a criar um plano para abordar isso. É igualmente importante apoiar cada pessoa para que tenha o mesmo tipo de experiência que as demais. A isso chamamos equidade. Devemos sempre criar uma cultura de inclusão, na qual as diferenças das pessoas sejam respeitadas, apoiadas e valorizadas.

BENEFÍCIOS

Conduza a avaliação e tome medidas com base nos resultados para:

- aumentar a conscientização dos associados sobre diversidade na sua comunidade;
- conquistar o apoio dos associados para diversificar seu clube;
- fazer ajustes para que seu clube represente melhor a comunidade.

COMO SE ORGANIZAR

Para saber mais sobre a diversidade e as recomendações do Rotary para o seu clube, faça os seguintes cursos da Central de Aprendizado: Criando uma cultura inclusiva no clube, Microagressões e Diversificando seu clube. Em seguida, planeje como fará a avaliação (por exemplo, reservando tempo numa série de reuniões do clube para cada etapa do processo). Use o Plano de Ação do Clube (Apêndice 1) para acompanhar seu progresso.

Escolha um facilitador (como um especialista em diversidade, equidade e inclusão de fora do seu clube) que se sinta confortável para falar sobre estes assuntos e por que são importantes. Essa atividade deve envolver todos os associados, pois a inclusão deles no processo desde o início aumentará a conscientização e o apoio para mais ações no futuro.



Diversificar o seu clube não tem a ver só com mudar a composição demográfica dos associados. Também é necessário fazer com que todos se sintam valorizados e acolhidos; caso contrário, as pessoas não ficarão no Rotary.



Lembre-se de que há muitas nuances ao se avaliar a diversidade do seu clube e da sua comunidade. As pessoas podem pertencer a mais de um grupo étnico ou ter deficiências que não são evidentes. Evite fazer suposições, como sobre a orientação sexual ou identidade de gênero de alguém.

COMO COMEÇAR

Etapa 1: discuta as vantagens de ter um quadro associativo diversificado.

Fale sobre os benefícios da diversidade e conte como ela ajudou o clube no passado. Por exemplo, destaque um projeto que foi mais bem-sucedido por ter envolvido associados com habilidades profissionais diversificadas. Ou então, elogie um associado que encontrou numa seção dos estatutos do clube algo que poderia excluir algumas pessoas, e diga a ele como seu clube a modificou. Discuta como perspectivas diversificadas ajudam seu clube a atender às necessidades locais e reflita sobre a representação do seu clube por profissão, gênero, idade, etnia e cultura existentes na comunidade.

Etapa 2: colete informações.

Na próxima reunião, resuma sua discussão anterior e reitere brevemente os efeitos positivos de ter um quadro associativo diversificado. Explique que a próxima etapa é pesquisar os dados demográficos da sua comunidade para que você possa entender melhor sua composição por idade, gênero, etnia, níveis de renda, orientação sexual e outros aspectos. Distribua a Folha-tarefa de Diversidade do Quadro Associativo. Divida os associados do clube em grupos e peça a cada grupo que colete as informações especificadas e preencha a folha-tarefa antes da próxima reunião. Você pode organizar os grupos da seguinte forma:

- **Grupo 1** — obtém dados demográficos da comunidade por meio de uma associação empresarial local, como a câmara de comércio.
- **Grupo 2** — coleta informações sobre a composição cultural e demográfica da comunidade por meio do departamento de turismo local.
- **Grupo 3** — obtém estatísticas socioeconômicas de especialistas locais em desenvolvimento econômico ou da própria municipalidade.
- **Grupo 4** — obtém os resultados do censo mais recente, que podem incluir informações sobre idade, gênero, profissão e etnia dos moradores.

Etapa 3: discuta as conclusões dentro de cada grupo.

Na reunião seguinte, peça a cada grupo que discuta o que descobriu, compartilhe o que preencheu na folha-tarefa e compile as conclusões. Em seguida, peça a cada grupo que escolha um representante para apresentar os resultados ao clube. A objetivo é ter dados confiáveis sobre a diversidade da sua comunidade.

Etapa 4: informe os resultados e discuta suas implicações.

Dê 5 minutos a cada representante de grupo para expor suas conclusões. Lidere uma discussão sobre o que foi exposto e o que isso indica.

Discuta se os associados do seu clube refletem:

- as faixas etárias da população da sua área;
- a composição de gênero dos profissionais que trabalham na comunidade;
- a diversidade étnica e cultural da comunidade;
- os diferentes níveis socioeconômicos da comunidade;
- os vários tipos de profissão da comunidade;
- a proporção de profissionais com deficiência.



Reserve tempo suficiente para planejar o cronograma. Cada etapa pode levar uma semana ou mais.

Etapa 5: Elabore um plano de ação de diversidade do quadro associativo.

Agora que você determinou quem está sub-representado no seu clube, encontre maneiras de se conectar com esses membros da comunidade. Você pode convidar alguém para falar em uma reunião do clube sobre sua perspectiva a respeito da área e os problemas em que vocês podem trabalhar juntos para resolvê-los. Pergunte às pessoas sobre suas experiências e se elas estão dispostas a compartilhar sua opinião sobre o que a comunidade precisa. Determine o interesse delas em participar, como podem contribuir ao seu clube, o que seu clube pode oferecer a elas e como poderá acomodar suas necessidades. Documente seu plano e atribua tarefas a membros da Comissão de Desenvolvimento do Quadro Associativo ou a outros associados. Por último, defina metas que estabeleçam como você quer diversificar seu clube, monitorar seu progresso e manter os associados atualizados.

Quer participar de outras avaliações?

[Pesquisa de Interesse dos Associados](#)

[Exercício de identificação de associados em potencial](#)

[Avaliação e Análise de Retenção](#)

[Pesquisa de Satisfação dos Associados](#)

[Questionário de Saída](#)

Use o Plano de Ação do Clube (Apêndice 1) para acompanhar seu progresso em assuntos do quadro associativo.

FOLHA-TAREFA DE DIVERSIDADE DO QUADRO ASSOCIATIVO

1. Que fontes você consultou para encontrar dados sobre a composição demográfica da sua comunidade?

2. Que dados você encontrou sobre:

Idade:

Gênero:

Nacionalidades (que países estão representados?):

Etnia:

Profissões:

Orientação sexual:

Pessoas com deficiência:

Status socioeconômico:

3. Esses dados correspondem à composição atual do seu clube? Explique suas evidências.

4. Que fato ou estatística você achou mais interessante?

5. O que mais surpreendeu você?

6. O que menos surpreendeu você?

7. Quais grupos demográficos estão sub-representados no seu clube?

8. O que o clube pode fazer para representar melhor a comunidade?

9. Você acha que pessoas de grupos atualmente sub-representados se sentiriam acolhidas no seu clube?

10. O que os materiais, o site e as postagens nas mídias sociais do seu clube mostram sobre a diversidade dele?

11. Como você pode integrar suas constatações a um plano de ação?