



CÓDIGO DE CONDUTA

Valores do Rotary: companheirismo, integridade, diversidade, serviços humanitários e liderança

c

Este código de conduta reflete nossos valores e explica a responsabilidade de ser rotariano e rotaractiano, o que inclui associados de quase todos os países que falam mais de cem idiomas. Temos o compromisso de defender e desenvolver este código à medida em que a nossa organização cresce.

Assim como nossos valores, esperamos que rotarianos e rotaractianos exemplifiquem esse código de conduta ao interagirem entre si, com ex e atuais participantes de programas do Rotary, parceiros em projetos e membros da comunidade. O código de conduta se aplica a todas as reuniões, treinamentos e eventos de clubes, distritos, zonas e Rotary International, e qualquer outro lugar em que um associado esteja representando o Rotary, assim como no website Meu Rotary e nas mídias sociais.

Expectativas

Espera-se que todos os associados de clubes e participantes de programas rotários, alumni, parceiros em projetos e representantes do Rotary cumpram este Código de Conduta, sejam atenciosos e contribuam para um ambiente colaborativo, inclusivo, positivo e saudável no qual todos sejam respeitados e valorizados.

USE UMA LINGUAGEM RESPEITOSA

- Ao encontrar alguém pela primeira vez, apresente-se e explique como deseja que se refira a você, incluindo seus pronomes de preferência (ele/dele, ela/dela). Chame outras pessoas pelo nome que preferirem, em vez de usar um apelido que seja mais fácil de pronunciar.
- Ao se dirigir a grupos maiores, use palavras neutras para evitar suposições de gênero.
- Escute com atenção para aprofundar sua compreensão a respeito de outras pessoas.
- Fique atento à linguagem usada e adapte-a dependendo da região. Algumas palavras são aceitáveis em algumas culturas, mas inaceitáveis em outras.
- Evite gírias ou expressões idiomáticas que não façam sentido em outras culturas ou explique-as detalhadamente para compartilhar nossa diversidade de culturas e idiomas.
- Fale com clareza e evite siglas e jargões que nem todos entendam.
- Se você tem curiosidade sobre origens culturais, crenças, orientação sexual, gênero ou outra característica de alguém, pergunte se a pessoa está aberta a falar mais sobre si. Evite fazer perguntas se o tópico não for relevante à conversa.
- Promova uma atmosfera de diálogo entre as gerações e evite descrever pessoas pela idade.

PRATIQUE SOLIDARIEDADE

- Seja um aliado, defenda os outros e intervenha quando houver necessidade.
- Se você vir ou ouvir algo inapropriado, aborde a situação de forma a apoiar as pessoas afetadas.
- Como rotariano, defenda o Código de Conduta, integre essa cultura à experiência do clube e aborde eventuais problemas no momento em que surgirem.

PROMOVA UM AMBIENTE ACOLHEDOR E INCLUSIVO

- Certifique-se de que todos os associados e participantes possam se engajar totalmente em qualquer reunião, evento ou atividade que você organizar, presencialmente ou on-line, oferecendo um local acessível, interpretação simultânea, legendas e/ou transcrições e outros recursos, conforme necessário.
- Reveja as tradições dos clubes ou programas e encerre ou modifique atividades que possam ser ofensivas ou alienantes para um grupo específico.
- Crie um ambiente acolhedor e inclua todos em conversas, projetos e eventos.
- Na medida do possível, preste atenção à comunicação não verbal, como contato visual, expressões faciais, tom de voz, espaço pessoal, gestos e postura, e como isso afeta sua capacidade de se envolver e se relacionar com os outros.
- Conheça as datas importantes de várias religiões e agende eventos e atividades de forma que sejam inclusivas e demonstrem consideração por quem celebra essas datas.
- Informe-se sobre restrições alimentares e cuidados com a saúde das pessoas.
- Abra oportunidades para que todos ocupem cargos de liderança em seu clube e distrito ou se engajem com seus parceiros comunitários.

CELEBRE A DIVERSIDADE

- Aumente a conscientização, compreensão e aceitação do seu clube com relação a pessoas com deficiências.
- Celebre vários eventos culturais e datas religiosas, em vez de conduzir de modo contínuo projetos humanitários ou organizar eventos associados a uma única cultura ou religião.
- Reconheça e celebre datas relevantes à causa da diversidade.
- Evite estereotipar ou zombar de qualquer grupo específico.
- Reconheça e valorize os diferentes gêneros.

Dúvidas e questões

Se você achar que o comportamento de alguém contraria o Código de Conduta, envie um e-mail para DEL.Inquiries@rotary.org.

Assédio de adultos

De acordo com o nosso Código Normativo, o Rotary segue as diretrizes abaixo para a denúncia de questões de assédio envolvendo rotarianos ou rotaractianos em reuniões, eventos ou atividades.

O Rotary tem o compromisso de manter um ambiente sem qualquer forma de assédio, que é genericamente definido como qualquer conduta, verbal ou física, que denigra, insulte ou ofenda uma pessoa ou um grupo com base em qualquer característica¹ (idade, etnia, raça, cor, deficiência, religião, status socioeconômico, cultura, sexo, orientação sexual ou identidade de gênero).

Se você souber de qualquer alegação de assédio envolvendo um adulto ou sentir que foi assediado(a), siga estas etapas:

1. Se a segurança de alguém estiver em risco, entre em contato com as autoridades locais.
2. Informe um dirigente de clube (presidente ou secretário), líder distrital (governador ou governador eleito) ou líder zonal (diretor do RI).
3. Denuncie o incidente à equipe de Suporte a Clubes e Distritos do Rotary International enviando um e-mail para cds@rotary.org.
4. Qualquer alegação de assédio ou abuso envolvendo jovens deve ser relatada ao Rotary International pelo e-mail youthprotection@rotary.org dentro de 72 horas.

¹ As características listadas baseiam-se no artigo Ambiente livre de assédio em reuniões, eventos ou atividades do Código Normativo do Rotary. Conforme o Código Normativo do Rotary for atualizado, esta seção do Código de Conduta também será.

