



ESTRUTURA DO ROTARY PARA DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

O Rotary se esforça para criar e proporcionar aos associados e participantes uma experiência que seja um reflexo dos nossos valores fundamentais, possibilitando que contribuam com todo o seu potencial e celebrando-os exatamente como são. Nossos valores — serviços humanitários, companheirismo, diversidade, integridade e liderança — alinham-se ao nosso compromisso com a criação de um ambiente diversificado, equitativo e inclusivo para todos.

Para avaliar o status da diversidade, equidade e inclusão no Rotary, trabalhamos com especialistas da PricewaterhouseCoopers, uma rede global de empresas de serviços profissionais. Como parte desse trabalho, nós:

- Analisamos as normas e os procedimentos documentados do Rotary
- Fizemos grupos focais e entrevistas com líderes e associados do Rotary
- Analisamos 31.000 respostas a uma pesquisa global para entender os sentimentos e as experiências dos associados
- Usamos as reuniões da Força-Tarefa de Diversidade, Equidade e Inclusão para buscar apoio entre os líderes do Rotary e desenvolver um caminho a ser seguido

Esta avaliação tornou-se a base da estrutura que usaremos para integrar ainda mais os pilares de diversidade, equidade e inclusão a todos os aspectos da nossa cultura, inclusive por meio da admissão de associados mais diversificados, da construção de uma cultura mais inclusiva e do oferecimento de oportunidades mais equitativas.

A partir da avaliação, surgiram oito temas-chave. Já começamos a abordar alguns e usaremos todos eles para orientar nosso trabalho em prol da diversidade, equidade e inclusão no Rotary.

1. Os associados estão empenhados em tornar o Rotary uma organização mais diversificada, equitativa e inclusiva para ampliar nosso quadro associativo e impacto.

Nossos associados guiam nossas ações. Continuaremos respondendo aos seus interesses, tornando o Rotary uma organização mais diversificada, equitativa e inclusiva para todos.

2. As atuais normas e procedimentos do Rotary variam de região para região, levando a experiências inconsistentes e não equitativas.

Estamos enfatizando a liderança inclusiva, por meio da qual nossos líderes pensam e agem de forma mais inclusiva, e desenvolvendo treinamentos para líderes de clubes, distritos, regiões e Rotary International a fim de garantir maior uniformidade nas experiências vividas pelas pessoas dentro da nossa organização. Isso engloba treinar nossos líderes, esperar que deem o exemplo do comportamento descrito no Código de Conduta de Diversidade, Equidade e Inclusão e pedir que apliquem tais princípios para que todos os associados reconheçam o efeito que suas palavras e ações têm sobre os outros.

3. Os associados não têm informações suficientes sobre nossos esforços para sermos mais diversificados, equitativos e inclusivos. Descobrimos uma falta de

conscientização sobre nossa declaração de compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, cursos de treinamento e página da web.

Criamos uma página no [Meu Rotary](#) em que você pode aprender mais sobre nossas ações para incorporar diversidade, equidade e inclusão em tudo o que fazemos. Você pode baixar e compartilhar diversos recursos, como o Código de Conduta de Diversidade, Equidade e Inclusão, glossário e a declaração de compromisso do Rotary. Também temos links de cursos da Central de Aprendizado para expandir seus conhecimentos sobre o assunto e descobrir como seu clube pode apoiar essa iniciativa localmente. Promoveremos essa página e outros recursos em todos os nossos canais de comunicação para divulgar as informações mais atualizadas.

- 4. Mais de 25% dos respondentes da pesquisa disseram que não sabiam como denunciar discriminação ou assédio no Rotary. Alguns associados também notaram a falta de um local centralizado para reportar, coletar ou abordar casos de tais comportamentos. Eles disseram que alguns incidentes não são relatados e que certos comportamentos inapropriados não sofrem consequências.**

O objetivo do Código de Conduta de Diversidade, Equidade e Inclusão é esclarecer como os associados do Rotary devem se comportar para criar e manter ambientes colaborativos, positivos e saudáveis. Isso significa que esperamos que todos usem uma linguagem respeitosa, demonstrem solidariedade, promovam um ambiente acolhedor e inclusivo, e celebrem a diversidade.

Em qualquer situação na qual um associado agir de forma não solidária ou acolhedora, ou sempre que você vivenciar ou testemunhar um comportamento que não se alinhe ao Código de Conduta, envie um e-mail para cds@rotary.org. Os funcionários do Rotary analisarão seu relato e farão o acompanhamento adequado.

- 5. Mais de 30% dos respondentes da pesquisa disseram não achar que os líderes do Rotary estejam promovendo diversidade, equidade e inclusão de forma ativa. Eles disseram que não veem os líderes do Rotary prestando contas, e não acreditam que apliquem ou defendam uniformemente os princípios do Rotary.**

Espera-se que todos os líderes rotários apliquem e defendam uniformemente o Código de Conduta de Diversidade, Equidade e Inclusão. Se você vivenciar ou testemunhar o comportamento de um líder do Rotary que não esteja alinhado ao código, envie um e-mail para cds@rotary.org. Os funcionários do Rotary analisarão seu relato e farão o acompanhamento adequado.

- 6. Os associados acreditam que as oportunidades de liderança são limitadas para aqueles que não se encaixam no perfil tradicional de um líder do Rotary. Eles disseram que associados que não têm uma determinada aparência ou comportamento, ou que não possuem o currículo rotário “certo”, não têm as mesmas oportunidades de avançar.**

O Conselho Diretor do Rotary International analisou e atualizou as qualificações para algumas funções-chave de liderança, incluindo o moderador da Assembleia Internacional e os líderes regionais, a fim de acolher vozes mais diversas. Pela primeira vez, um rotaractiano foi nomeado para servir como coordenador da imagem pública do Rotary em 2022-23.

Continuaremos buscando oportunidades para tornar as funções de liderança mais acessíveis.

- 7. O custo de ingressar no Rotary continua sendo um obstáculo para manter associados, atrair novos integrantes e representar com precisão nossas comunidades. Quando acolhemos apenas pessoas com recursos financeiros,**

excluimos membros da comunidade que querem fazer a diferença, mas não podem se dar ao luxo de participar.

Queremos garantir que o custo do Rotary seja proporcional ao valor de ser associado. Mas não queremos que o custo impeça algumas pessoas de se conectarem e fazerem a diferença por meio do Rotary. Exploraremos mais maneiras de tornar o Rotary acessível a mais pessoas que queiram causar mudanças em suas comunidades.

8. Os associados mais jovens, particularmente os rotaractianos, disseram que não têm um caminho para a liderança e que não lhes são oferecidas oportunidades significativas para se envolverem, mostrarem as suas ideias ou participarem da tomada de decisões devido à sua idade ou falta de experiência.

Desde que o Conselho de Legislação de 2019 votou para incluir os Rotaract Clubs como um tipo distinto de associação ao Rotary International, integramos o Rotaract em nossos processos operacionais e iniciativas estratégicas. Estamos no processo de garantir que os rotaractianos participem dos esforços de desenvolvimento de liderança e tenham acesso a outros produtos e serviços para associados, bem como a subsídios, doações e iniciativas de arrecadação de fundos.

Além desses temas, concentraremos nossos esforços em *gerenciar mudanças, fortalecer a governança e a prestação de contas, treinar e educar líderes, relatar problemas e notificar as partes apropriadas, e envolver grupos marginalizados*. A Força-Tarefa de Diversidade, Equidade e Inclusão continuará usando o feedback da pesquisa para criar mudanças significativas em toda a nossa organização, visando melhorar a experiência proporcionada pelo Rotary para todos os associados e participantes. Iremos atualizá-lo sobre o nosso progresso periodicamente.

O cultivo de uma cultura diversificada, equitativa e inclusiva é essencial para concretizarmos a nossa visão de um mundo onde as pessoas se unem e entram em ação para causar mudanças duradouras. Estamos comprometidos com esse caminho e, com o seu apoio, poderemos desenvolver e fortalecer o Rotary para a próxima geração de pessoas em ação.

Se tiver alguma pergunta, envie um e-mail para dei.inquiries@rotary.org.