

6

dicas para recrutar, apoiar e endossar bons candidatos aos Centros Rotary pela Paz

1 Use sua rede de contatos

Use as conexões distritais, já que parceiros de projetos e organizações locais podem recomendar funcionários ou outros contatos como candidatos.

Considere recrutar candidatos não convencionais. Afinal, os bolsistas dos Centros Rotary têm grande diversidade profissional e cultural.

Se tiver um contato na universidade da sua cidade, peça que compartilhe com os candidatos as características que os estabelecimentos de ensino superior buscam nos estudantes.



2 Seja sincero

Converse com os candidatos sobre suas experiências e motivações, e seja sincero quanto à sua adequação ao programa.

Além disso, tente determinar se estão prontos para estudar no exterior por um longo período, fazendo estas e outras perguntas:

Como vocês irão lidar com a distância da família e dos amigos?

Como vocês irão superar os desafios de uma cultura diferente?

Como vocês se adaptarão ao ambiente acadêmico?



3 Leia e aprimore as inscrições

É essencial que os candidatos incluam nas suas redações informações sobre metas pessoais, explicando porque a Bolsa Rotary pela Paz é ideal para eles e dizendo o que podem agregar à comunidade rotária.

Leia os currículos para determinar se estão claros e garantir que os candidatos tenham destacado experiências relevantes ao programa. Também aproveite para corrigir erros gramaticais.



4 Trabalhe em equipe

Indique um presidente para a Subcomissão Distrital de Bolsas Rotary pela Paz, a qual pode ajudar a recrutar, orientar, entrevistar e endossar os candidatos.

Faça um rodízio das responsabilidades para que todos os integrantes conheçam os diferentes aspectos do processo.



5 Seja consistente

Marque um dia ou semana para a entrevista e divulgue a data aos clubes e candidatos com antecedência. Finalize a lista de perguntas e defina um método padronizado para avaliar os candidatos.

Além disso, planeje maneiras de conduzir entrevistas à distância usando ferramentas como Skype ou Zoom.

Discuta a decisão da subcomissão logo após as entrevistas e notifique os candidatos assim que possível.



6 Conecte os candidatos ao Rotary

Explique as expectativas para os bolsistas, como engajamento contínuo com clubes, o distrito ou o Rotary International.

Crie um elo entre os candidatos e um clube ou mentor rotariano para que se sintam envolvidos com a nossa organização.

Ensine os candidatos sobre o Rotary e seu impacto comunitário e internacional.

